

Estatuts de Catalunya en Comú

Aprovats per l'Assemblea Nacional el 22 d'abril de 2018

PREÀMBUL	5
TÍTOL PRIMER. QUÈ ÉS CATALUNYA EN COMÚ	7
Article 1. Denominació, sigles i símbol	7
Article 2. Àmbit i finalitats	7
Article 3. Domicili, web i adreça electrònica	8
Article 4. Règim jurídic	8
TÍTOL SEGON. FORMAR PART DE CATALUNYA EN COMÚ	9
Article 5. Persones inscrites	9
Article 6. Registre de persones inscrites	10
Article 7. Compromisos de l'organització amb les persones inscrites	11
TÍTOL TERCER. ESPAIS DE CATALUNYA EN COMÚ	12
CAPÍTOL I. PRINCIPIS	12
Article 8. Principis	12
CAPÍTOL II. ESPAIS LOCALS	12
Article 9. El Comú	12
Article 10. Objectius del Comú	12
Article 11. Constitució del Comú	13
Article 12. Òrgans del Comú	13
Article 13. Assemblea del Comú	13
Article 14. Comissió Executiva del Comú	14
Article 15. Coordinació del Comú	15
CAPÍTOL III. ESPAIS TERRITORIALS	16
Article 16. Espais territorials orgànics	16
Article 17. Assemblea Territorial	16
Article 18. Consell Territorial	17
Article 19. Comissió Executiva Territorial	18
Article 20. Espais territorials funcionals	19
CAPÍTOL IV. ESPAIS NACIONALS	19
Article 21. Òrgans d'àmbit nacional	19
Article 22. Assemblea Nacional de Comuns	19
Article 23. Consell Nacional de Comuns	20
Article 24. Comissió Executiva Nacional	22
Article 25. Coordinació Nacional	24
CAPÍTOL V. ESPAIS DE TREBALL SECTORIAL	24
Article 26. Definició, principis i funcions	24
Article 27. Composició, creació, funcionament i organització interna	25
Article 28. Coordinació del conjunt dels espais	27

CAPÍTOL VI. ESPAI JOVE	28
Article 29. Definició	28
Article 30. Composició, funcionament i organització interna	28
Article 31. Coordinació amb la resta de l'organització	29
CAPÍTOL VII. COMISSIONS TÈCNIQUES	29
Article 32. Comissions tècniques	29
CAPÍTOL VIII. GRUPS INSTITUCIONALS	29
Article 33. Grups institucionals	29
TÍTOL QUART. RADICALITAT DEMOCRÀTICA	31
CAPÍTOL I. MECANISMES I ÒRGANS PER GARANTIR LA RADICALITAT DEMOCRÀTICA I LA TRANSPARÈNCIA	31
Article 34. Principis de radicalitat democràtica	31
Article 35. Àrea de transparència	31
Article 36. Àrea de feminismes	32
Article 37. Processos de resolució de conflictes	32
Article 38. Comissió de Garanties Democràtiques	33
Article 39. Consultes internes vinculants	34
CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ INTERNS	34
Article 40. Principis	34
Article 41. Desplegament reglamentari	35
TÍTOL CINQUÈ. RÈGIM DISCIPLINARI	36
Article 42. Principis	36
Article 43. Infraccions	36
Article 44. Sancions	37
Article 45. Procediment disciplinari	37
TÍTOL SISÈ. GESTIÓ DELS RECURSOS	39
Article 46. Principis	39
Article 47. Obligacions jurídiques i administratives	39
Article 48. Comissió de Comptes	39
Article 49. Carta financera	40
DISPOSICIONS ADDICIONALS	41
Primera. Modificació i desplegament dels presents Estatuts	41
Segona. Desenvolupament de diferents modalitats d'afiliació	41
Tercera. Elaboració del document Municipalisme per a la transformació social	41
DISPOSICIONS TRANSITÒRIES	42
Primera. Reconeixement d'espais orgànics existents	42
Segona. Constitució d'espais i òrgans locals	42
Tercera. Constitució d'espais i òrgans supramunicipals	43
ANNEX I. CODI ÈTIC	44
1. PRINCIPIS GENERALS D'ÈTICA POLÍTICA I RADICALITAT DEMOCRÀTICA	44

2. INDEPENDÈNCIA FINANCERA, TRANSPARÈNCIA I GESTIÓ ÈTICA DELS RECURSOS	45
2.1. Finançament	45
2.2. Contractacions de personal	45
2.3. Contractacions d'empreses	45
2.4. Despeses	45
2.5. Finançament a entitats i projectes	46
2.6. Transparència	46
3. DEMOCRATITZACIÓ DE LA REPRESENTACIÓ POLÍTICA, FISCALITZACIÓ I RETIMENT DE COMPTES	46
3.1. Retiment de comptes, defensa del programa polític i participació de la ciutadania	46
3.2. Transparència respecte a l'activitat dels càrrecs electes	46
3.3. Censura i revocació de càrrecs públics	47
3.4. Incompatibilitats laborals posteriors a l'exercici de càrrecs públics	47
4. DIGNIFICACIÓ DE LA POLÍTICA, SUPRESSIÓ DE PRIVILEGIS I MESURES CONTRA LA CORRUPCIÓ	47
4.1. Supressió de privilegis	47
4.2. Acumulació de càrrecs	48
4.3. Renúncia a dietes i remuneracions addicionals	48
4.4. Salaris i excedents de salaris	48
4.5. Limitacions de mandats	49
4.6. Renúncia o cessament	49
4.7. Evitar la contractació pública irregular d'empreses pròpies o d'algun familiar	49
4.8. Conciliació laboral i personal amb la vida política	50

PREÀMBUL

A finals de 2016, un grup de persones i organitzacions polítiques vam iniciar un procés de creació d'un nou espai polític català amb esperit transformador i que, tal com recollia el seu *manifest inicial*¹, apostava per aconseguir:

“...una majoria renovada, filla d'un nou temps alhora que hereva de la millor tradició de les esquerres, el catalanisme popular, com també del feminisme, l'ecologisme i el republicanisme de la nostra terra.”

La primera fase d'aquest procés va consistir a definir col·lectivament l'*ideari i els objectius polítics* comuns², així com els *principis d'ètica política i radicalitat democràtica*³ que han de guiar la manera de fer de l'organització. Tots dos documents van ser aprovats en l'Assemblea fundacional del 8 d'abril de 2017, en la qual vam constituir també el *demos* del nou espai polític (les persones inscrites) i vam escollir els seus òrgans transitoris, la Coordinadora Nacional i la Comissió Executiva. Aquests òrgans assumien, entre altres responsabilitats, el mandat d'elaborar una proposta de model organitzatiu per al nou espai polític mitjançant un procés de deliberació i construcció col·lectiva.

Des de gener de 2018 s'ha desenvolupat un procés de deliberació i construcció col·lectiva del nostre model organitzatiu, que culmina amb l'aprovació en l'Assemblea del 22 d'abril de 2018 del present document, que pretén donar resposta als reptes organitzatius i polítics que en el context actual i a mig-llarg termini ha de fer front el nostre espai. Entre ells destaquen:

- 1) Crear espais de participació i treball col·lectiu que permetin incorporar persones que no participaven activament en les organitzacions polítiques preexistents, apostant per valors de radicalització democràtica, feminització de la política, etc. (passar del "no ens representen" al "desbordament ciutadà").
- 2) Integrar les diverses organitzacions preexistents a partir de l'articulació d'objectius i accions compartides ("confluència", "sumar per multiplicar", etc.). Permetent, a partir de la posada en valor de les cultures organitzatives prèvies, construir una identitat comuna superadora.
- 3) Plantejar un model per a una organització política del segle XXI. En el sentit que cal que la nova organització es desenvolupi i doni respostes a les dinàmiques socials, culturals, econòmiques, polítiques, territorials, etc. del present i el futur. És a dir, que a part d'aprendre del passat, siguem capaços de mirar sobretot al futur i plantejar innovacions i nous models.
- 4) Realitzar una proposta global que contempli totes les dimensions de l'organització per tal d'aconseguir-ne un funcionament harmònic i equilibrat.
- 5) Garantir una bona articulació dels grups institucionals amb el conjunt de l'organització.
- 6) Promoure les relacions bidireccionals entre l'organització i la ciutadania organitzada i no organitzada.
- 7) Impulsar el procés de renovació democràtica ciutadana, i els valors feministes, ecologistes, republicans, d'esquerres i municipalistes en el conjunt de la societat.

¹ <https://unpaisencomu.cat/manifest>

² https://drive.google.com/file/d/0B1i-OzB_1phgWHMwemZBekZNd0U/view

³ <https://drive.google.com/file/d/0B2mG4jbDbnjWnBsWnJqV0ppWVU/view>

- 8) Desenvolupar els compromisos ètics de l'organització i els seus càrrecs electes envers el conjunt de la ciutadania.

Els presents Estatuts s'han de concebre, com el propi espai polític, en evolució i creixement. En aquest sentit, cal assenyalar que el present document formalitza aspectes de l'organització necessaris per al seu correcte funcionament, especialment pel que fa a l'estructura i les dinàmiques bàsiques. Però que, alhora, han de ser capaços de possibilitar el seu desenvolupament a mesura que l'organització vagi ampliant la seva activitat i vagi consolidant la seva pròpia cultura organitzativa.

Respecte al seu horitzó temporal, cal tenir en compte el moment vital en què es troba la nostra organització, que correspon amb l'inici del seu desplegament orgànic. Per això, el present document haurà de servir sobretot per a una primera etapa d'extensió territorial i desenvolupament de l'activitat sectorial; i, alhora, per abordar amb èxit el repte que suposaran les eleccions municipals del 2019, les eleccions europees del mateix any, així com la resta de processos electorals que poguessin produir-se en els pròxims anys.

El desenvolupament d'aquest document es realitzarà mitjançant una sèrie de reglaments i protocols d'acord amb els procediments que s'hi descriuen. Igualment, els presents Estatuts estableixen els procediments per a la seva actualització i modificació.

TÍTOL PRIMER. QUÈ ÉS CATALUNYA EN COMÚ

Article 1. Denominació, sigles i símbol

1. A l'empara de la legislació vigent, es constitueix el partit polític denominat *Catalunya en Comú*, sent les seves sigles CatComú. Aquesta formació política podrà prendre diferents denominacions en funció de l'àmbit geogràfic o administratiu (municipis, comarques, vegueries...) al que es faci referència i/o a la utilització de la denominació del partit en cadascuna de les llengües oficials o cooficials reconegudes a l'Estat.
2. El símbol del partit és una representació de 4 cercles concèntrics incomplets amb forma d'espiral amb una lletra C majúscula al centre. Es farà servir un degradat de color vermell a lila, podent-se desenvolupar diverses solucions gràfiques (sobre fons blanc, sobre fons de color, etc.). A la dreta o a baix apareix la denominació, situada en dues línies.



Article 2. Àmbit i finalitats

1. CatComú és un partit polític d'àmbit català, constituït per a contribuir democràticament a la determinació de les polítiques i a la formació de la voluntat política de la ciutadania, i alhora promoure la seva participació en les institucions representatives de caràcter polític mitjançant la presentació i el suport de candidats/tes en les corresponents eleccions.
2. Defensem una nova manera de fer política, *la política del comú*, on les persones i la comunitat som protagonistes. Una nova manera de fer basada en la solidaritat i la cooperació que, al nostre entendre, s'han de sobreposar a la competitivitat i l'individualisme, valors que la societat de consum ha afavorit fent-los un signe massa present en la nostra societat. La implicació ciutadana i la col·laboració entre persones diverses, lliures i iguals són els principis fonamentals que articula la nostra proposta.
3. Volem una democràcia real que impregni tots els àmbits de la nostra societat. Creiem que per assolir-la calen noves pràctiques polítiques i noves institucions, però també que la ciutadania puguem participar en la política de forma diferent a com ho hem fet fins ara. Així, *la política del comú* es basa en una voluntat democratitzadora aplicable a tres àmbits:
 - a. Intervenir sobre el mercat a través de la regulació social i ambiental, democratitzant l'economia i les empreses per avançar cap a una societat realment justa i igualitària.
 - b. Desenvolupar unes institucions públiques no burocràtiques que garanteixin i proveeixin drets, serveis i polítiques públiques de forma universal. Unes institucions on la ciutadania tinguem un paper central a través de nous mecanismes de participació, transparència i control.

- c. Afavorir pràctiques comunitàries i experiències cooperatives i autogestionades que fomentin l'apoderament de la ciutadania.

Article 3. Domicili, web i adreça electrònica

1. El domicili social de CatComú està situat al carrer Marina, 131 bis de Barcelona (08013).
2. La seva web és <https://catalunyaencomu.cat> i el seu correu electrònic info@catalunyaencomu.cat.
3. Tant el domicili com la pàgina web i l'adreça de correu electrònic poden ser modificats per acord del Consell Nacional. Aquestes modificacions han de ser degudament comunicades al Registre de Partits Polítics en el termini que estableix la legislació vigent.

Article 4. Règim jurídic

1. CatComú es regirà d'acord amb el marc legal vigent d'aplicació a partits polítics.
2. CatComú no disposa de patrimoni fundacional.
3. L'Assemblea Nacional, amb una majoria qualificada de 3/4 parts dels vots, podrà decidir la dissolució del partit, que produirà tots els efectes previstos en les lleis.
4. El patrimoni resultant en el moment de la dissolució, un cop satisfetes les obligacions financeres que existeixin, es destinarà a les finalitats que determini l'Assemblea que acordi la dissolució, que hauran de ser concordants amb les finalitats recollides a l'article 2 dels presents Estatuts.
5. L'Assemblea Nacional designarà una Comissió Liquidadora responsable del procés de liquidació i dissolució del partit, exercint la representació de l'organització davant de tercers i l'Administració Pública. Estarà composta per cinc persones elegides entre els membres de l'organització.

TÍTOL SEGON. FORMAR PART DE CATALUNYA EN COMÚ

Article 5. Persones inscrites

1. Definició

Són totes les persones que s'inscriuen a Catalunya en Comú, com a acte voluntari de lliure adhesió entre la persona i el partit, subjecte als presents Estatuts i la normativa vigent.

2. Condicions

- a. L'acte d'inscriure's es realitza de forma individual en el fitxer obert a tal efecte i expressa l'acceptació dels Principis i els Estatuts i actuar seguint el Codi Ètic de CatComú.
- b. L'edat mínima per a poder inscriure's són els 18 anys.
- c. Les inscripcions estaran vinculades a un únic àmbit local d'acord a allò establert a l'article 6.
- d. Qualsevol persona inscrita a CatComú podrà lliurement cessar o modificar la seva afiliació d'acord amb els criteris i procediments establerts.

3. Modalitats

- a. En el moment d'entrada en vigència d'aquests Estatuts hi haurà una única modalitat d'afiliació, la de persones inscrites; però tal com recull la Disposició Addicional Segona, es treballarà per a posar en valor i desenvolupar les diferents modalitats de participació de les persones inscrites, per tal d'aconseguir una organització oberta i que pugui gestionar adequadament, mitjançant diverses eines i mecanismes, la participació del màxim nombre de persones.
- b. Igualment, s'habilitaran mecanismes que permetin la informació, col·laboració i participació en les activitats de l'organització sense haver d'adquirir la condició legal d'afiliada, especialment en el cas de les persones menors de 18 anys i d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

4. Drets de les persones inscrites

- a. Participar en totes les activitats i decisions polítiques i organitzatives de Catalunya en Comú.
- b. Elegir i ser elegida per a qualsevol càrrec públic, institucional o orgànic, d'acord amb les normes d'elecció establertes, així com dimitir de qualsevol càrrec, donant-ne compte a l'òrgan pertinent.
- c. Participar en l'elaboració de la política de l'organització i intervenir en els debats interns i davant l'opinió pública.
- d. Rebre informació sobre les decisions adoptades pels diferents òrgans del partit sobre la situació financera de l'organització, així com el dret a consultar les actes de tots els òrgans.
- e. Rebre la formació necessària per a facilitar el debat i perquè les persones inscrites comptin amb els recursos necessaris per a la presa de decisions i l'exercici de les seves responsabilitats polítiques.
- f. Rebre la documentació definitiva aprovada en les diferents Assemblees.
- g. Participar en l'Assemblea Nacional de Catalunya en Comú, així com en l'Assemblea local i Territorial que li correspongui, els espais sectorials, les comissions tècniques i d'altres espais de treball i participació a través dels mecanismes que s'especifiquen en aquests Estatuts.

- h. Rebre l'oportuna protecció política i jurídica en l'exercici de les funcions polítiques assignades.
 - i. Confidencialitat de les dades personals, així com el seu ús exclusiu per a les funcions pròpies de l'organització.
 - j. Ser escoltada personalment en tots els casos en els quals s'hagi de decidir sobre la seva actuació política, especialment en la instrucció de procediments sancionadors.
 - k. Apel·lar als òrgans superiors i la Comissió de Garanties Democràtiques per a les mesures que l'afectin personalment i que no consideri justes.
 - l. Renunciar a la seva condició d'inscrita i ser baixa en l'organització.
 - m. Ser consultada per a l'adopció de decisions en matèria d'especial rellevància a través de les consultes internes o per qualsevol altre instrument per conèixer l'opinió de les persones inscrites, d'acord als mecanismes que s'especifiquen en aquests Estatuts.
 - n. Qualsevol persona inscrita podrà fer aportacions econòmiques voluntàries puntuals o periòdiques.
5. *Deures de les persones inscrites*
- a. Completar el procés d'inscripció i verificació descrit en l'article 6.
 - b. Conèixer, respectar i difondre la política de l'organització.
 - c. Acceptar i complir els Principis, els Estatuts, i actuar seguint el Codi Ètic.
 - d. Acceptar i complir els acords adoptats pels òrgans, tret dels casos considerats de consciència.
 - e. Respectar les idees i les opinions d'altres membres de la formació.
 - f. No estar afiliat o afiliada a altres formacions polítiques, excepte en el cas d'aquelles persones que estan afiliades a organitzacions i/o plataformes municipalistes que comparteixen les finalitats de Catalunya en Comú establertes en l'article 2 d'aquestes Estatuts. No participar o donar suport públic a formacions o plataformes polítiques que competeixen electoralment amb les candidatures de Catalunya en Comú.
 - g. Respectar la confidencialitat i discreció en les matèries debatudes, els acords adoptats i la documentació fins que no es facin públiques per part de l'organització.

Article 6. Registre de persones inscrites

1. *Registre de persones inscrites*

CatComú mantindrà un *Registre de persones inscrites*, en el qual constaran les altes, baixes i incidències, segons el que disposa la legislació vigent i, en especial, la referida a la protecció de dades de caràcter personal.

2. *Altes de persones inscrites*

- a. Requisits. Acreditar que la sol·licitud d'inscripció correspon a una persona física, major d'edat i que resideix a Catalunya o està inscrita al CERA (Cens d'Electors Residents Absents) en algun municipi de Catalunya.
- b. Procediment. Per accedir a la condició de persona inscrita a CatComú serà necessari:
 - Omplir les dades sol·licitades i acceptar les condicions i avisos legals en el formulari d'inscripció disponible al web.
 - Completar el procés de verificació, que consistirà en la comprovació per part de la/es persona/es responsables de la gestió del registre de persones inscrites de la veracitat de les dades proporcionades a la sol·licitud a partir de la documentació aportada per la persona sol·licitant.

- c. La documentació necessària per al procés de verificació serà:
- DNI o NIE amb domicili a Catalunya.
 - DNI o NIE amb domicili de fora de Catalunya o passaport o permís de conducció + certificat d'empadronament o rebut d'un subministrament bàsic (aigua, llum o gas) que no tingui més de tres mesos d'antiguitat i en el qual aparegui la identitat de la persona i un domicili a Catalunya.
 - DNI o NIE amb domicili de fora de Catalunya i còpia del certificat d'inscripció en el CERA (Cens d'Electors Residents Absents) en el qual figuri un municipi d'inscripció a Catalunya.
- d. El municipi i l'adreça d'adscripció de la persona inscrita seran els que constin en la documentació proporcionada en el procés d'inscripció i verificació. La persona que es vulgui adscriure en un municipi o adreça diferent haurà de presentar una sol·licitud justificada (motius familiars, laborals, personals, etc.) i documentació acreditativa. Aquesta sol·licitud podrà ser acceptada o desestimada de manera justificada per la/es persona/es responsables de la gestió del registre de persones inscrites.
- e. La condició de persona inscrita a CatComú s'adquireix des del moment en què es completa satisfactòriament el procés de verificació. CatComú notificarà a la persona sol·licitant que ha estat correctament inscrita, adjuntant la informació de benvinguda.
- f. CatComú desenvoluparà un protocol per tal de facilitar i promoure punts presencials d'inscripció i verificació assistida per a les persones que puguin tenir dificultats per fer el procés en línia.
3. *Baixes i modificacions de dades de les persones inscrites*
- a. Qualsevol persona inscrita a CatComú podrà lliurement cessar o modificar les dades de la seva inscripció accedint al seu apartat personal a la web i completant els passos necessaris.
 - b. Al títol corresponent dels presents Estatuts es detallen els requisits i procediments per cursar la baixa d'una persona inscrita com a resultat de l'aplicació del règim disciplinari intern.
 - c. La baixa voluntària serà efectiva des del moment en què es notifica per part de CatComú la recepció de la sol·licitud.
 - d. La modificació de dades comportarà un procés anàleg al de l'alta.

Article 7. Compromisos de l'organització amb les persones inscrites

- a. Garantir i promoure un funcionament democràtic i transparent, així com els drets i deures de les persones inscrites.
- b. Fomentar la participació en la vida i les decisions de l'organització.
- c. Estimular el debat i la difusió d'idees i opinions, així com la comunicació interna, vertical i horitzontal.
- d. Promoure i organitzar polítiques de formació per a les persones inscrites.
- e. Promoure una participació de qualitat.
- f. Impulsar la feminització de l'organització, basada en l'equitat de gènere i en pràctiques feministes en els espais de participació i presa de decisions.
- g. Complir i vetllar pel compliment dels Estatuts en tots els seus àmbits.
- h. Facilitar la participació dels inscrits considerant la conciliació familiar.

TÍTOL TERCER. ESPAIS DE CATALUNYA EN COMÚ

CAPÍTOL I. PRINCIPIS

Article 8. Principis

1. Catalunya en Comú és una organització política amb vocació d'actuar en tots els nivells institucionals i que vol fonamentar-se a partir de l'acció en els espais locals i en el municipalisme.
2. Els espais locals són espais autònoms amb voluntat de corresponsabilitzar-se amb el conjunt de l'organització.
3. El conjunt d'espais que conformen el model organitzatiu han de vetllar sempre en el seu funcionament per garantir i facilitar processos de debat, la interrelació territorial i sectorial i la interrelació entre l'acció institucional i ciutadana.
4. El funcionament dels espais de direcció i executius han de respondre als principis de participació i transparència amb el conjunt de l'organització, i per tant hauran d'establir-se els mecanismes de funcionament adients per a les deliberacions i la presa de decisions.
5. Els espais locals i territorials han de ser espais flexibles i adaptables a les diverses realitats territorials que existeixen a Catalunya.
6. El model que proposen aquests Estatuts es fonamenta en el principi d'eficiència orgànica, que partint dels espais ja existents, eviti un excés d'estructura orgànica i alhora mantingui capacitat d'adaptació i creixement.
7. El model organitzatiu que proposen aquests Estatuts s'ha de concebre com un primer estadi en evolució, com el mateix espai polític, amb voluntat de créixer i ser atractiu i útil per abordar els problemes i reptes socials que existeixen actualment.

CAPÍTOL II. ESPAIS LOCALS

Article 9. El Comú

El Comú és l'espai que agrupa el conjunt de persones inscrites a Catalunya en Comú en un municipi i és l'espai d'adscripció territorial de les persones inscrites a Catalunya en Comú.

Article 10. Objectius del Comú

1. Promoure el debat polític amb caràcter obert a la ciutadania.
2. Participar en l'elaboració, discussió, decisió i aplicació de les polítiques de Catalunya en Comú.
3. Definir els seus propis objectius polítics i establir línies estratègiques d'acció política per aconseguir-los, en coherència amb la línia política de l'organització.
4. Administrar els recursos econòmics i el patrimoni que li corresponguin.
5. Promoure espais de formació.
6. Impulsar candidatures electorals en l'àmbit local i reforçar aquelles ja existents que comparteixen les finalitats de Catalunya en Comú establertes en l'article 2 d'aquestes estatuts.
7. Promoure relacions polítiques amb organitzacions i moviments socials en l'àmbit local, respectant la seva autonomia i les particularitats del municipi.

Article 11. Constitució del Comú

Es podrà constituir el Comú si en el seu àmbit territorial existeixen un mínim de 7 persones inscrites a Catalunya en Comú. En el cas de municipis de menys de 10.000 habitants, el mínim de persones inscrites serà de 5. Excepcionalment, en municipis on hi hagi escàs nombre de persones inscrites es podrà constituir un Comú de caràcter supramunicipal.

La constitució del Comú correspondrà al Consell Nacional de Comuns a proposta de les persones inscrites interessades. La titularitat del patrimoni i recursos econòmics existents serà de Catalunya en Comú. Els recursos generats en l'àmbit local seran gestionats pel mateix àmbit local, garantint el principi de solidaritat d'acord amb el que estableixi la carta financera.

Per les seves dimensions i característiques, el seu potencial com a capital de Catalunya i la seva projecció internacional, per al municipi de Barcelona es respectarà un estatus propi a nivell de gestió, funcionament i model organitzatiu d'acord amb la seva singularitat.

Article 12. Òrgans del Comú

El Comú disposarà dels següents òrgans:

- Assemblea del Comú
- Comissió Executiva del Comú
- Coordinació del Comú

En municipis en els quals el desplegament organitzatiu en eixos sectorials, comissions tècniques o espais de treball territorial inframunicipal (districtes, barris, nuclis de població, etc.) així ho justifiqui, el Comú podrà disposar també d'una "Comissió de coordinació" que, a part dels membres de la comissió executiva, integri representants dels diversos espais de treball que existeixin.

D'acord amb els criteris que s'estableixen en aquests Estatuts i el desplegament que es permet, cada Comú podrà redactar el seu model organitzatiu, que haurà de ser aprovat per la seva pròpia Assemblea i ratificat pel Consell Nacional.

Article 13. Assemblea del Comú

1. Definició

L'Assemblea del Comú és el màxim òrgan de decisió política en cada espai local.

2. Funcions

- a. Aprovar el model organitzatiu del Comú.
- b. Elegir la Comissió Executiva del Comú i la Coordinació del Comú, d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.
- c. Aprovar el pressupost anual del Comú.
- d. Aprovar els programes electorals de les candidatures amb les quals es concorri a les eleccions municipals, després d'un procés d'elaboració participativa.
- e. Aprovar, mitjançant un procés de primàries, d'acord amb el que estableixin els reglaments d'aplicació, les llistes electorals de les candidatures amb les quals es concorri a les eleccions municipals.
- f. Aprovar o rebutjar pactes amb altres forces polítiques en l'àmbit municipal.
- g. Sol·licitar l'inici de processos revocatoris d'acord amb el funcionament establert.
- h. També podrà ser consultat amb caràcter vinculant respecte a qualsevol assumpte que es consideri d'especial rellevància, i tindrà la possibilitat d'impulsar iniciatives ciutadanes.

- i. Participar en el debat i l'adopció d'acords sobre les polítiques del conjunt de l'organització.

3. Composició

Formen part de l'Assemblea del Comú totes les persones inscrites a CatComú en un municipi.

4. Funcionament

- a. L'Assemblea del Comú serà convocada per la Comissió Executiva del Comú com a mínim 4 vegades l'any. També es podrà convocar a petició d'un 20% de les persones inscrites.
- b. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de 10 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar. En casos excepcionals i de manera justificada, serà possible la convocatòria d'una assemblea extraordinària del Comú amb una anticipació inferior als 10 dies. Aquesta podrà ser convocada d'acord amb el punt anterior.
- c. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible, es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen, es requereixi una majoria qualificada.
- d. L'Assemblea serà oberta a tota la ciutadania; no obstant això, només tindran dret a vot les persones inscrites a Catalunya en Comú. L'Assemblea podrà ser restringida a les persones inscrites a CatComú quan, per raons dels temes a tractar, així ho decideixi la Comissió Executiva del Comú.
- e. S'establiran mecanismes per a la participació virtual de les persones inscrites.

Article 14. Comissió Executiva del Comú

1. Definició

És l'òrgan encarregat de la direcció política i organitzativa del Comú, amb coherència i en desenvolupament dels acords de l'Assemblea del Comú.

2. Funcions

- a. Representar públicament el Comú davant dels mitjans de comunicació i altres interlocutors.
- b. Preparar i convocar l'Assemblea del Comú.
- c. Ratificar les persones que hauran d'exercir la Coordinació del Comú, que hauran estat escollides per l'Assemblea del Comú d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.
- d. Encarregar-se de la gestió operativa i el funcionament de l'organització local, així com dels recursos econòmics i humans.
- e. Definir i constituir les àrees polítiques, les comissions tècniques i els eixos de treball sectorial i/o territorial que consideri oportuns.
- f. Elaborar el pressupost anual de funcionament de l'organització local i vetllar perquè es compleixi.
- g. Coordinar l'espai orgànic amb els espais institucionals que corresponguin.
- h. Coordinar el Comú amb els espais territorials i nacional de CatComú. En aquest sentit, farà trasllat de les decisions i feina de l'espai local cap als òrgans territorials superiors (territorial i nacional) i, a l'inrevés, baixarà els debats i decisions d'aquests òrgans cap

a l'espai local. Podrà fer propostes als òrgans de direcció en forma de resolucions, així com manifestar la seva opinió sobre els acords adoptats per aquests.

- i. Responsabilitzar-se del compliment de les actuacions en matèria de transparència i participació (publicació d'actes a la web, impuls dels protocols i dels espais de participació digitals necessaris, etc.).
- j. Assegurar la implementació de mecanismes de transparència i de retiment de comptes de l'organització, que inclouran com a mínim un informe anual de retiment de comptes que serà presentat per a aprovació a l'Assemblea. Aquest informe inclourà, com a mínim, les accions realitzades, les fonts de finançament, l'execució pressupostària, el detall de les despeses, la implementació dels protocols de compra i la contractació de serveis i de recursos humans.

3. Composició

- a. La Comissió Executiva del Comú és elegida per l'Assemblea del Comú mitjançant vot individual i secret. L'Assemblea Nacional de Comuns debatrà i aprovarà el reglament electoral d'aplicació.
- b. Estarà formada per un mínim de 4 persones, amb un mínim d'un 50% de dones. En el cas que existeixi grup institucional municipal, i en supòsit que no formi part per defecte de la Comissió Executiva, s'incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva el càrrec electe de major responsabilitat institucional del Grup municipal o un altre càrrec electe en qui delegui. La Comissió Executiva, com a mínim, disposarà dels següents càrrecs de responsabilitat:
 - Coordinació
 - Organització i finances
 - Comunicació i transparència
 - Feminismes
- c. El mandat de la Comissió Executiva serà com a màxim de 4 anys, a la finalització dels quals s'haurà de fer una nova elecció.

4. Funcionament

- a. La Comissió Executiva serà convocada per la Coordinació del Comú i es reunirà amb caràcter ordinari com a mínim cada 15 dies. També es podrà convocar si ho sol·licita almenys un 20% dels seus membres.
- b. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de 7 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar. Per a casos excepcionals i de manera justificada, es podrà convocar de forma extraordinària amb un termini mínim de 24 hores. Aquesta podrà ser convocada d'acord amb el punt anterior.
- c. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen es requereixi una majoria qualificada.

Article 15. Coordinació del Comú

1. Funcions

Tindrà les següents funcions, que les diferents persones assumiran indistintament:

- a. La representació política del Comú.
- b. Convocar, presidir i coordinar la Comissió Executiva Local i la Comissió de Coordinació Local en cas que existeixi.

- c. Definir i proposar a la Comissió Executiva les àrees polítiques, les comissions tècniques i els eixos de treball sectorial i/o territorial que desenvoluparan les funcions de la Comissió Executiva.
- d. Adoptar decisions polítiques i establir les línies generals d'actuació, d'acord amb l'aprovat a l'Assemblea i la Comissió Executiva.
- e. Presentar a l'Assemblea del Comú informe sobre la gestió de la Comissió Executiva.

2. Composició

- a. La Coordinació del Comú està integrada per un mínim de dues persones i un màxim de quatre, garantint que com a mínim hi hagi un 50% de dones.
- b. La Comissió Executiva del Comú ratificarà les persones que hauran d'exercir les funcions de Coordinació del Comú, que hauran estat escollides per l'Assemblea del Comú d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.

CAPÍTOL III. ESPAIS TERRITORIALS

Article 16. Espais territorials orgànics

1. Definició

- a. Es defineix un únic nivell orgànic supramunicipal, format pels següents àmbits territorials:
 - Vegueries de Terres de l'Ebre, Terres de Lleida, Alt Pirineu i Aran, Catalunya Central, Comarques de Girona, Camp de Tarragona i Penedès.
 - Comarques del Baix Llobregat, Vallès Occidental, Vallès Oriental, Maresme i Barcelonès.
- b. Aquests espais agrupen el conjunt de persones inscrites a CatComú en el seu àmbit territorial.

2. Objectius

- a. Ajudar a estendre l'organització de CatComú en els municipis del seu àmbit territorial.
- b. Participar en la definició de l'acció política en els òrgans nacionals i coordinar l'aplicació d'aquesta acció política en el seu àmbit territorial.
- c. Definir polítiques conjuntes entre els diversos Comuns existents en el seu àmbit territorial.
- d. Actuar com a interlocutor amb organismes, entitats i organitzacions d'àmbit supramunicipal, respectant la seva autonomia i les particularitats de l'àmbit territorial.
- e. Debatre i fer propostes sobre els temes polítics, organitzatius i electorals que es tractin a Catalunya en Comú, afavorint la participació i la comunicació entre els diversos nivells organitzatius.

3. Òrgans

Per a cadascun dels àmbits s'estableixen els següents òrgans:

- Assemblea Territorial
- Consell Territorial
- Comissió Executiva Territorial

Article 17. Assemblea Territorial

1. Definició

És el màxim òrgan de decisió política en el seu àmbit territorial.

2. Funcions

- a. Elegir la Comissió Executiva Territorial.
- b. Triar els representants territorials al Consell Nacional de Comuns.
- c. Debatre i aprovar els informes de gestió dels òrgans d'àmbit territorial.
- d. A proposta del Consell Territorial, elegir les persones representants que aniran als consells comarcals, diputacions i altres entitats d'àmbit supramunicipal, entre les persones que puguin i vulguin d'acord amb la legalitat.
- e. Debatre i aprovar les línies i programes d'acció política que s'escaiguin en l'àmbit supramunicipal.
- f. Aprovar o rebutjar pactes amb altres forces polítiques en institucions supramunicipals, com consells comarcals, diputacions o d'altres que puguin existir.
- g. Sol·licitar l'inici de processos revocatoris d'acord amb el funcionament establert.
- h. També podrà ser consultat amb caràcter vinculant respecte a qualsevol assumpte que es consideri d'especial rellevància, i tindrà la possibilitat d'impulsar iniciatives ciutadanes.

3. Composició

Formen part de l'Assemblea Territorial totes les persones inscrites a CatComú en el seu àmbit territorial de referència.

4. Funcionament

- a. L'Assemblea Territorial serà convocada per la Comissió Executiva Territorial com a mínim 4 vegades l'any. També es podrà convocar a petició d'un 20% de les persones inscrites en l'àmbit territorial corresponent.
- b. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de 10 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar. En casos excepcionals i de manera justificada, serà possible la convocatòria d'una assemblea territorial extraordinària amb una anticipació inferior als 10 dies. Aquesta podrà ser convocada d'acord amb el punt anterior.
- c. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible, es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen, es requereixi una majoria qualificada.
- d. Per tal de facilitar l'assistència de les persones inscrites i alhora realitzar trobades amb un nombre de persones que no sigui excessiu, es podran fer diverses convocatòries d'una mateixa assemblea en llocs diferents.
- e. S'establiran mecanismes per a la participació virtual de les persones inscrites.

Article 18. Consell Territorial

1. Definició

És l'òrgan de deliberació i decisió d'acció i posicionaments polítics vinculats al seu àmbit territorial.

2. Funcions

- a. Deliberar, definir i desenvolupar l'acció política en el seu àmbit territorial d'acord amb les línies estratègiques definides per l'Assemblea Territorial i les pròpies de les assemblees locals.
- b. Coordinar i donar suport a l'acció dels espais locals del seu àmbit.

3. Composició

- a. Estarà format per les persones membres del Consell Nacional dels Comuns corresponents al seu àmbit territorial, una persona representant de cadascun dels Comuns locals que existeixin en el seu àmbit territorial i les persones de la Comissió Executiva Territorial.
- b. Per garantir la coordinació entre grups institucionals i espais territorials, els grups institucionals al Congrés dels Diputats, Parlament de Catalunya, diputacions i consells comarcals designaran un/a diputat/a de referència per a cadascun dels espais territorials de CatComú que, si no formen part dels mateixos per defecte, s'incorporaran a les reunions dels Consells Territorials corresponents.
- c. Seguint els criteris anteriors, s'haurà de garantir que com a mínim el 50% de persones membres siguin dones.

4. Funcionament

- a. Es reunirà un mínim de 4 vegades l'any.
- b. Serà convocat per la Comissió Executiva Territorial. La convocatòria la realitzarà la persona responsable d'organització amb una antelació mínima de 3 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar.

Article 19. Comissió Executiva Territorial

1. Definició

És l'òrgan encarregat de la coordinació política i organitzativa del conjunt d'espais locals en el seu àmbit territorial.

2. Funcions

- a. Impulsar i coordinar acció política en el seu àmbit territorial.
- b. Preparar i convocar l'Assemblea Territorial, així com el Consell Territorial.
- c. Desplegar en l'àmbit territorial els acords dels òrgans nacionals.
- d. Coordinar el conjunt d'espais locals en el seu àmbit territorial amb els òrgans nacionals.

2. Composició

- a. És elegida per l'Assemblea Territorial mitjançant vot individual i secret. L'Assemblea Nacional de Comuns debatrà i aprovarà el reglament electoral d'aplicació.
- b. Estarà formada per un mínim de 4 persones, garantint que com a mínim hi hagi un 50% de dones. Disposarà, almenys, dels següents càrrecs de responsabilitat:
 - Acció política
 - Organització i finances
 - Comunicació i transparència
 - Feminismes

3. Funcionament

- a. Es reunirà, amb caràcter ordinari, cada dos mesos.
- b. La convocatòria la realitzarà la persona responsable d'organització, amb una antelació mínima de 3 dies, i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar.
- c. El mandat de la Comissió Executiva Territorial serà com a màxim de 4 anys, a la finalització dels quals s'haurà de fer una nova elecció.

Article 20. Espais territorials funcionals

Es podran conformar altres àmbits territorials amb caràcter funcional, amb l'objectiu de coordinar i elaborar accions i polítiques conjuntament. Aquests àmbits seran aprovats pel Consell Nacional a petició dels espais interessats.

CAPÍTOL IV. ESPAIS NACIONALS

Article 21. Òrgans d'àmbit nacional

Són els òrgans que agrupen totes les persones inscrites a CatComú i en els quals recauen les funcions de deliberació, decisió i representació per al conjunt de l'organització.

Es disposarà dels següents òrgans d'àmbit nacional:

- Assemblea Nacional de Comuns
- Consell Nacional de Comuns
- Comissió Executiva Nacional
- Coordinació Nacional

Article 22. Assemblea Nacional de Comuns

1. Definició

L'Assemblea Nacional de Comuns és el màxim òrgan de decisió política de CatComú.

2. Funcions

- a. Aprovar el reglament de funcionament de les sessions.
- b. Debatre i aprovar els Estatuts de CatComú, així com les seves possibles modificacions.
- c. Elegir el Consell Nacional de Comuns, la Comissió Executiva Nacional i la Coordinació Nacional, d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.
- d. Aprovar les línies generals d'acció política de CatComú.
- e. Debatre i aprovar els informes de gestió dels òrgans d'àmbit nacional.
- f. Aprovar els programes electorals amb els quals es presenti CatComú a les eleccions del Parlament Europeu, Congrés, Senat i Parlament de Catalunya, garantint prèviament processos participatius adequats i adreçats al conjunt de persones inscrites.
- g. Aprovar, mitjançant un procés de primàries, d'acord amb el que estableixin els reglaments d'aplicació, les llistes electorals per optar a càrrecs públics a institucions, exceptuant les d'àmbit local.
- h. Aprovar o rebutjar coalicions o pactes amb altres forces polítiques en l'àmbit nacional, estatal i europeu.
- i. Elegir la Comissió de Garanties Democràtiques i la Comissió de Comptes.
- j. Resoldre sobre l'informe de la Comissió de Comptes.
- k. Resoldre sobre l'informe de la Comissió de Garanties Democràtiques.
- l. Sol·licitar l'inici de processos revocatoris d'acord amb el funcionament establert.
- m. També podrà ser consultat amb caràcter vinculant respecte a qualsevol assumpte que es consideri d'especial rellevància, i tindrà la possibilitat d'impulsar iniciatives ciutadanes.

3. Composició

Formen part de l'Assemblea Nacional de Comuns totes les persones inscrites a CatComú.

4. Funcionament

- a. L'Assemblea de Comuns serà convocada pel Consell Nacional de Comuns, que aprovarà la proposta de reglament i ordre del dia de les convocatòries de l'Assemblea.
- b. L'Assemblea de Comuns es reunirà com a mínim cada 2 anys, sens perjudici de la celebració de sessions extraordinàries.
- c. Es convocarà l'Assemblea sempre que ho sol·liciti la majoria de les persones membres del Consell Nacional o el 20% de les persones inscrites a CatComú. En cas de convocatòria extraordinària, el Consell Nacional fixarà els terminis i procediments per a la seva realització.
- d. A totes les convocatòries ordinàries, els òrgans de direcció hauran de presentar i sotmetre a aprovació un informe de gestió i d'orientació política. Si l'informe no és aprovat, es procedirà a convocar una assemblea extraordinària per a la renovació d'òrgans directius.
- e. S'establiran mecanismes per a la participació virtual de les persones inscrites.

Article 23. Consell Nacional de Comuns

1. Definició

El Consell Nacional de Comuns és el principal òrgan de deliberació i de decisió de les grans línies estratègiques i posicionaments polítics de Catalunya en Comú, d'acord amb les decisions de l'Assemblea Nacional de Comuns.

2. Funcions

- a. Elaborar, desenvolupar i aplicar els acords de l'Assemblea de Comuns.
- b. Fixar la política de Catalunya en Comú entre assemblees.
- c. Vetllar pel compliment dels Estatuts de Catalunya en Comú.
- d. Organitzar i convocar l'Assemblea de Comuns.
- e. Aprovar els reglaments electorals de Catalunya en Comú, després d'un procés d'elaboració participativa.
- f. Debatre i aprovar la proposta de Codi Ètic, que posteriorment haurà de ser validada pel conjunt de persones inscrites, garantint processos participatius adequats adreçats al conjunt de les persones inscrites.
- g. Debatre i aprovar els programes electorals amb els quals es presenti Catalunya en Comú a les eleccions al Parlament Europeu, Congrés, Senat i Parlament de Catalunya, que posteriorment hauran de ser validades pel conjunt de persones inscrites, garantint prèviament processos participatius adequats i adreçats al conjunt d'aquestes.
- h. Establir els criteris generals que han d'orientar la redacció de programes electorals locals, així com les polítiques d'aliances postelectorals.
- i. Prendre coneixement dels pactes postelectorals locals. Tractar i intervenir, si s'escau, en aquells casos que, a proposta de la Comissió Executiva Nacional i d'acord amb els criteris generals establerts, es puguin considerar excepcionals.
- j. Ratificar les candidatures electorals sorgides dels processos de consultes internes.
- k. Acordar les aliances polítiques i les noves coalicions electorals, que posteriorment hauran de ser validades pel conjunt de persones inscrites.
- l. Impulsar el debat polític en tots els espais de l'organització d'aquelles qüestions que es considerin rellevants.
- m. Convocar consultes internes vinculants d'acord amb el funcionament establert.

- n. Regular els processos organitzatius interns.
- o. Establir i organitzar tots els òrgans que calguin per a l'adequada gestió de les funcions que té atribuïdes.
- p. Aprovar, anualment, els balanços i els pressupostos de Catalunya en Comú.
- q. Debatre els informes anuals de la Comissió de Garanties Democràtiques i de la Comissió de Comptes.
- r. Avaluar l'informe de balanç de l'activitat dels grups institucionals.
- s. Aprovar, a proposta de la persona responsable de la coordinació general dels Espais de Treball Sectorial, el conjunt d'Espais de Treball Sectorials de l'organització.
- t. Avaluar i fer el seguiment del treball desenvolupat per les àrees polítiques i els espais de treball sectorial, les quals hauran de donar-ne compte al Consell Nacional com a mínim un cop l'any.
- u. Posar en coneixement de la Comissió de Garanties Democràtiques, i d'acord amb el procediment regulat en la normativa, les possibles infraccions comeses per les persones inscrites a Catalunya en Comú.

3. Composició

- a. El Consell Nacional és elegit per l'Assemblea de Comuns i per les Assemblees Territorials mitjançant vot individual i secret. L'Assemblea de Comuns debatrà i aprovarà el reglament electoral d'aplicació.
- b. Estarà format per un mínim de cent cinquanta persones i un màxim de dues-centes. La seva composició haurà de garantir equilibri en la representació de gènere, intergeneracional, territorial i sectorial, així com integrar representació dels principals càrrecs institucionals. D'altra banda, podran participar-hi persones com a convidades a proposta del Consell Nacional o de la Comissió Executiva, amb veu però sense vot.

4. Funcionament

- a. El Consell Nacional elegirà, d'entre les persones que en formen part, una Mesa, amb un mínim d'un 50% de dones, que tindrà almenys tres relators o relatores i un president o una presidenta. La Mesa tindrà com a funcions convocar les reunions del Consell Nacional, col·laborar en la preparació de l'ordre del dia, presidir i moderar les reunions i participar en la comunicació dels acords presos. Els relators o les relatores s'ocuparan de resumir el desenvolupament de la reunió del Consell Nacional i transmetre els punts d'acord, les propostes presentades i què s'ha decidit al respecte, els compromisos assumits i les persones responsables, així com els temes que han quedat pendents de noves actuacions. L'acta, amb acords i resultat de votacions, elaborada per un dels relators o una de les relatores, serà enviada a totes les persones inscrites. El president o la presidenta del Consell Nacional serà membre de ple dret de la Comissió Executiva.
- b. El Consell Nacional es reunirà ordinàriament amb una periodicitat bimestral, convocat per la Mesa a proposta de la Comissió Executiva. També es podrà convocar si el 20% de les persones membres ho sol·liciten a la Mesa. Serà convocat almenys amb 10 dies d'antelació, adjuntant ordre del dia i la documentació necessària. Es garantirà espai de cures infantils.
- c. Com a mínim una de cada dues reunions tindrà lloc fora de Barcelona, i una de cada quatre, fora de la vegueria de Barcelona.
- d. L'ordre del dia el proposarà la Mesa conjuntament amb la Comissió Executiva. Les persones que formen part del Consell Nacional podran fer propostes d'incorporació a

l'ordre del dia, per escrit i fins 48 hores abans de la celebració de la sessió. En situacions excepcionals, es podran afegir qüestions d'urgència. L'ordre del dia, amb les possibles incorporacions que es puguin fer, serà votat a l'inici de les sessions.

- e. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible, es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen es requereixi una majoria qualificada.
- f. Es defineixen dos tipus de convocatòries presencials:
- Un tipus de convocatòria vinculada a les atribucions establertes per aquests Estatuts en les quals la finalitat sigui prendre decisions concretes mitjançant l'aprovació de documents. Aquestes convocatòries hauran de disposar dels documents a tractar amb suficient antelació, tal com s'estableix als Estatuts i hauran de disposar de període de presentació d'esmenes. El seu desenvolupament serà en format plenari.
 - Un segon tipus de convocatòria, en el qual l'objectiu sigui ordenar un debat sobre aquells temes que es considerin oportuns. Aquestes sessions es desenvoluparan mitjançant una metodologia que, estructurant-se a partir de grups de debat reduïts, faciliti la participació de totes les persones membres, així com la interacció entre elles. Cada grup de debat disposarà d'una persona que dinamitzi i d'una que faci la relatoria del debat. Les conclusions que es recullin en els diversos grups es podran posar en comú en plenari, i es traslladaran a l'àrea que correspongui perquè les tinguin en consideració.
- g. En l'ordre del dia de les convocatòries haurà d'especificar-se quin és l'objectiu de la mateixa i per tant quin és el tipus de dinàmica que es desenvoluparà. També s'haurà d'adjuntar la documentació necessària a cada punt, per a la seva coneixença i debat, afavorint la participació dels seus membres.
- h. El Consell Nacional es dotarà, en un període màxim de quatre mesos, d'un reglament intern de funcionament que regularà, com a mínim:
- La substitució de les persones d'aquest organisme que hagin faltat repetidament a les reunions sense causa justificada. S'entendrà per falta repetida l'absència, no justificada prèviament, en el percentatge que es determini reglamentàriament, a les reunions del Consell Nacional convocades conforme als Estatuts.
 - Les condicions per a l'assistència al Consell Nacional de les persones inscrites que no en siguin consellers ni conselleres.
 - La incorporació de punts en l'ordre del dia del Consell Nacional a petició d'una de les persones inscrites, amb l'aval del seu espai.
 - Els instruments d'intervenció àgils i les formes de regulació del debat, el temps i les intervencions.
 - La possibilitat que els membres del Consell Nacional puguin expressar el seu posicionament i exercir el seu vot telemàticament, facilitant d'aquesta manera la conciliació amb la vida laboral i familiar.

Article 24. Comissió Executiva Nacional

1. Definició

La Comissió Executiva Nacional és l'òrgan encarregat de la direcció executiva de Catalunya en Comú, en desenvolupament dels acords de l'Assemblea i del Consell Nacional.

2. Funcions

- a. Exercir la direcció executiva de Catalunya en Comú.
- b. Ratificar les persones que hauran d'exercir la Coordinació Nacional, que hauran estat escollides per l'Assemblea del Comú d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.
- c. A proposta de la Coordinació Nacional, aprovar les àrees polítiques i les comissions tècniques en les quals es desenvoluparan les seves funcions, així com les persones responsables de cada àrea i comissió. Dins del conjunt d'àrees polítiques hi haurà d'haver les de transparència i feminismes.
- d. Preparar les reunions del Consell Nacional.
- e. Garantir la gestió econòmica, administrativa i patrimonial.
- f. Mantenir les relacions amb les altres forces polítiques, així com amb organitzacions, entitats socials, moviments socials i associacionisme juvenil.
- g. Dirigir políticament les campanyes electorals.
- h. Conèixer i coordinar les accions dels diversos grups institucionals de CatComú.
- i. Aprovar la incoació d'un procés judicial a petició de qualsevol organització local o de la mateixa Comissió Executiva.
- j. Informar el Consell Nacional sobre el compliment de les funcions esmentades en els apartats anteriors.
- k. Adoptar les mesures organitzatives i administratives que per raons d'urgència o excepcionalitat cregui convenientes. Aquestes s'hauran de posar en coneixement i ser ratificades pel Consell Nacional en la primera reunió que se celebri.
- l. Aprovar la contractació i el cessament del personal administratiu o tècnic de l'organització.

3. Composició

- a. La Comissió Executiva és elegida per l'Assemblea de Comuns mitjançant vot individual i secret. L'Assemblea de Comuns debatrà i aprovarà el reglament electoral d'aplicació.
- b. Estarà formada per un mínim de trenta persones i un màxim de quaranta. Totes les persones membres de la Comissió Executiva formaran part de ple dret del Consell Nacional de Comuns.
- c. Per garantir la coordinació entre grups institucionals i espais orgànics, si no en formen part, els càrrecs de màxima responsabilitat de cadascun dels grups institucionals al Parlament Europeu, al Congrés dels Diputats, al Parlament de Catalunya i a l'Ajuntament de Barcelona s'incorporaran a les reunions de la Comissió Executiva Nacional.
- d. El mandat de la Comissió Executiva serà com a màxim de 4 anys, a la finalització dels quals s'haurà de fer una nova elecció.

4. Funcionament

- a. La Comissió Executiva es reunirà de forma ordinària cada quinze dies. Es convocarà amb una antelació de 3 dies, amb l'ordre del dia i tota la documentació que s'hagi de tractar.
- b. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible, es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen es requereixi una majoria qualificada.

c. Nucli Coordinador.

- La Coordinació Nacional proposarà les diferents àrees polítiques i comissions tècniques en les quals la Comissió Executiva organitzarà la seva activitat. El conjunt de persones que ostentin la responsabilitat d'alguna de les àrees polítiques i comissions tècniques constituïran el "Nucli Coordinador" de la Comissió Executiva.
- La responsabilitat de les àrees polítiques i comissions tècniques pot recaure en una persona amb funcions de coordinació i/o un equip col·legiat per a desenvolupar-les.
- En el cas de les àrees polítiques de transparència i feminismes, les persones i/o equip responsable haurà de comptar amb la ratificació de l'espai de treball sectorial corresponent.
- Es reunirà setmanalment i tindrà com a responsabilitat la preparació de les reunions de la Comissió Executiva, així com la direcció política executiva de CatComú.
- Informarà regularment a la Comissió Executiva de la seva activitat, quan ho cregui convenient, també al Consell Nacional, i sempre que el mateix Consell Nacional ho requereixi.

d. La Comissió Executiva podrà revocar, per la majoria de tres cinquenes parts dels vots emesos, les responsabilitats individuals i els òrgans col·lectius de direcció que hagi elegit.

Article 25. Coordinació Nacional

1. Definició

És el càrrec sobre el qual recau la responsabilitat de coordinació de l'acció política de l'organització, segons els acords presos pels diferents òrgans de participació i representació de les persones inscrites.

2. Funcions

Tindrà les següents funcions, que les diferents persones assumiran indistintament:

- a. La representació política i jurídica de Catalunya en Comú.
- b. Convocar, presidir i coordinar la Comissió Executiva i el Consell Nacional.
- c. Definir i proposar a la Comissió Executiva Nacional les àrees polítiques que desenvoluparan les funcions de la Comissió Executiva.
- d. Atorgar poders amb vista a la gestió econòmica, administrativa, patrimonial i política.
- e. Adoptar decisions polítiques i establir les línies generals d'actuació, d'acord amb l'aprovat a l'Assemblea, el Consell Nacional i la Comissió Executiva.
- f. Presentar a l'Assemblea Nacional l'informe sobre la gestió del Consell Nacional sortint.

3. Composició

- a. La Coordinació Nacional està integrada per un mínim de dues persones i un màxim de quatre, garantint que com a mínim hi hagi un 50% de dones.
- b. La Comissió Executiva ratificarà les persones que hauran d'exercir les funcions de Coordinació Nacional, que hauran estat escollides per l'Assemblea Nacional d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.

CAPÍTOL V. ESPAIS DE TREBALL SECTORIAL

Article 26. Definició, principis i funcions

1. Definició

Els Espais de Treball Sectorial són l'espai de participació política de les persones inscrites a Catalunya en Comú que tenen interès per un determinat àmbit temàtic. Com a espais de

participació, són un espai d'anàlisi col·lectiva, debat i acció política en un àmbit temàtic concret.

Els Espais de Treball Sectorial són espais generadors de coneixement sobre les necessitats socials vinculades als diferents àmbits temàtics i sobre les possibles respostes i alternatives per fer-hi front, tant a través de l'acció política institucional com a través de l'activisme social i ciutadà.

2. Principis

- a. Autogestió. Cadascun dels Espais de Treball Sectorial ha de poder funcionar de forma autònoma i autogestionada.
- b. Acció política. Els Espais de Treball Sectorial han de facilitar i fomentar la retroalimentació entre l'acció política institucional i l'activisme social i ciutadà en el marc de la nostra organització.
- c. Deliberació. Com a espais de deliberació, els Espais de Treball Sectorial s'han de regir pel respecte mutu, l'escolta, l'intercanvi d'arguments i la construcció de noves posicions col·lectives i de consens a partir dels elements d'unió entre les persones participants.
- d. Operativitat. Els Espais de Treball Sectorial han de ser operatius i han de produir resultats, visualitzar-los i explicitar-los.
- e. Enriquiment personal i col·lectiu. Els Espais de Treball Sectorial han de potenciar l'enriquiment individual i col·lectiu de les persones que hi participen.
- f. Retiment de comptes. Els Espais de Treball Sectorial també han de retre comptes de la seva pròpia tasca a tota l'organització. Per això, l'organització també haurà de disposar dels canals de comunicació i relació entre els diferents Espais de Treball Sectorial.

3. Funcions

- a. Debat, reflexió i generació de coneixement i pensament polític.
- b. Identificació de necessitats socials (diagnòstic) i plantejament de respostes i alternatives.
- c. Elaboració de propostes programàtiques i d'acció.
- d. Elaboració de posicionaments polítics per ser elevats als òrgans de presa de decisió de l'organització.
- e. Impuls d'activitats i campanyes temàtiques i participació en les activitats i campanyes promogudes des de l'organització o per entitats i moviments socials, amb la validació, si s'escau, dels òrgans de presa de decisió de l'organització.
- f. Suport i assessorament als espais de representació institucional.
- g. Retiment de comptes de l'activitat institucional.
- h. Participació en l'elaboració dels programes electorals i seguiment de la seva execució.
- i. Relació i vincle amb els moviments socials, amb capacitat per treballar-hi en xarxa, així com amb altres organitzacions socials i polítiques.
- j. Atreure noves persones a l'espai i a l'organització.

Article 27. Composició, creació, funcionament i organització interna

1. Composició

- a. Totes les persones inscrites a CatComú tenen dret a participar en els Espais de Treball Sectorial.
- b. Els Espais de Treball Sectorial han d'esdevenir espais de mixtura de diferents fonts de coneixement i expertesa: polític, tècnic, professional, activista, ciutadà.

- c. A les persones que ocupin un espai de representació institucional en representació de les candidatures on participi CatComú se'ls assignarà un o diversos Espais de Treball Sectorial, d'acord amb les seves responsabilitats temàtiques i tindran el deure de participar-hi, així com de retre comptes de la seva activitat institucional en aquell àmbit.
- d. Cada Espai de Treball Sectorial vetllarà per intentar comptar amb persones procedents de les diferents realitats territorials de Catalunya.
- e. Quan es cregui convenient, les sessions dels Espais de Treball Sectorial podran obrir-se a persones o organitzacions alienes a CatComú.

2. Creació

- a. El Consell Nacional aprovarà, a proposta de la persona responsable de la coordinació general dels Espais de Treball Sectorial, el conjunt d'Espais de Treball Sectorials de l'organització.
- b. El Consell Nacional podrà aprovar, sempre de forma raonada i justificada, la creació de nous Espais de Treball Sectorial o la supressió d'algun dels existents.
- c. Per la seva rellevància, es garantirà la creació de l'Espai de Treball Sectorial de Feminismes, que actuarà de manera coordinada amb la corresponent àrea política. L'Espai de Treball Sectorial de Feminismes és un espai propi organitzat, autogestionat i amb autonomia. Com a tal, a més de la resta de funcions pròpies dels espais de treball sectorial, ha de vetllar per que hi hagi una mirada feminista de totes les temàtiques i per la incorporació de pràctiques feministes en el funcionament de l'organització.

3. Funcionament

- a. Els Espais de Treball Sectorial es reuniran de manera presencial sempre que es consideri necessari, però també disposaran dels seus espais de comunicació virtual, amb l'objectiu de millorar l'organització interna i facilitar la participació de les persones que no puguin reunir-se de manera presencial.
- b. Les sessions dels Espais de Treball Sectorial podran tenir diferents formats i utilitzar diferents tècniques de dinamització en funció dels objectius de la sessió.
- c. Els Espais de Treball Sectorial han de disposar de mecanismes per donar a conèixer la seva tasca (temes que s'aborden, sessions realitzades) i els resultats obtinguts (propostes i posicionament polític).
- d. L'organització vetllarà perquè els Espais de Treball Sectorials disposin dels recursos necessaris per al seu correcte funcionament.
- e. Els Espais de Treball Sectorial traslladaran un pla de treball al Consell Nacional a l'inici de cadascun dels seus mandats, en el qual s'inclourà el balanç de l'anterior pla de treball.

4. Organització interna

- a. Les persones participants en els Espais de Treball Sectorial podran repartir-se les diferents tasques per fer front als diferents objectius i funcions.
- b. Cadascun dels Espais de Treball Sectorial escollirà un mínim de dues persones, amb almenys un 50% de dones, que s'encarregaran de coordinar i dinamitzar el funcionament de l'espai. Aquestes responsabilitats seran rotatives i es renovaran, si més no, cada dos anys.
- c. Els Espais de Treball Sectorial podran crear comissions per operativitzar el seu funcionament intern i repartir tasques entre les persones participants.

- d. Les comissions podran ser utilitzades per segmentar els Espais de Treball Sectorial segons els perfils i interessos de les persones participants, d'acord amb els objectius específics de cada comissió i cada moment.
 - e. Tot Espai de Treball Sectorial ha de tenir una Comissió de Suport Institucional, formada per persones de referència encarregades d'oferir un suport continu als espais de representació institucional.
 - f. Tot Espai de Treball Sectorial haurà de realitzar una sessió plenària anual, que haurà de servir per:
 - Posar en comú els resultats dels treballs dels grups i les comissions organitzades.
 - Retre compte de la tasca institucional.
 - Definir noves línies de treball o continuïtat de les ja existents i la creació de grups o comissions per fer-ho.
 - g. La freqüència de les trobades de cada grup o comissió de treball les marcarà cada grup o comissió, en funció de la seva dinàmica i continguts.
5. *Grups de Treball*
- a. Cada Espai de Treball Sectorial podrà crear els grups de treball que consideri oportú, d'acord amb la naturalesa del mateix espai i les necessitats específiques de cada moment. La creació d'un Grup de Treball haurà de ser comunicada a la persona responsable de la coordinació general dels Espais de Treball Sectorial.
 - b. Els Grups de Treball poden ser de diferent naturalesa i poden respondre tant a una qüestió específica dins un àmbit temàtic com a una problemàtica concreta que requereixi una especial atenció.
 - c. Els Grups de Treball poden crear-se en qualsevol moment i desfer-se un cop es consideri acomplerta la seva funció; és a dir, poden crear-se *ad hoc*, amb un principi i final clarament definits.
 - d. Els Grups de Treball podran ser transversals entre diferents Espais de Treball Sectorial i, si s'escau, també entre diferents territoris.
 - e. Tot Grup de Treball haurà de tenir una o dues persones coordinadores que exerceixin les tasques d'interlocució amb els diferents espais de l'organització.

Article 28. Coordinació del conjunt dels espais

1. La Comissió Executiva Nacional designarà, d'entre els seus membres, una persona responsable de la coordinació general dels Espais de Treball Sectorial.
2. La Comissió Executiva Nacional podrà designar, a més, una comissió coordinadora dels Espais de Treball Sectorial, on hi haurà la persona responsable de la coordinació general dels Espais de Treball Sectorial.
3. La Comissió Executiva Nacional podrà convidar les persones que decideixi l'Espai de Treball Sectorial, d'entre els seus membres, quan sigui necessària la seva presència per presentar els resultats del treball realitzat.
4. La coordinació entre els diferents Espais de Treball Sectorial de l'organització es durà a terme a través de les persones coordinadores elegides en cadascun d'aquests espais.
5. Els Espais de Treball Sectorials hauran de coordinar-se amb les comissions i grups de treball que es creïn a nivell territorial que tinguin un vincle amb algun dels Espais de Treball Sectorial existents. Per això tot grup de treball o comissió territorial haurà de ser comunicada a la persona responsable de la coordinació general dels Espais de Treball

Sectorial, i passar la informació disponible per posar en contacte els coordinadors i coordinadores dels espais corresponents.

6. Des de la coordinació dels Espais de Treball Sectorial s'haurà de vetllar pel correcte funcionament de tots ells, garantir la coherència d'acció entre els diferents Espais, fomentar-ne la transversalitat quan sigui necessari i articular una relació bidireccional entre els Espais de Treball Sectorial de l'organització i els espais de representació institucional.
7. Des de la coordinació dels Espais de Treball Sectorial s'haurà de garantir una correcta articulació entre aquests espais i la resta d'àrees de l'organització. Molt especialment cal garantir una bona coordinació amb les àrees d'Anàlisi, Polítiques Públiques i Programa, Moviments Socials, Comunicació i d'Organització i Territori.
8. Des de la coordinació dels Espais de Treball Sectorial es podran convocar trobades sectorials adreçades a tots o a alguns dels Espais quan es consideri necessari per satisfer objectius globals del conjunt de l'organització.
9. Els referents polítics a les institucions també podran convocar els Espais de Treball Sectorial prèvia comunicació a la persona responsable de la coordinació general dels mateixos i a través de persones coordinadores de l'espai sectorial.

CAPÍTOL VI. ESPAI JOVE

Article 29. Definició

1. L'Espai Jove és un espai de participació política per a les persones joves inscrites a CatComú. En tant que espai de participació, és un espai de reflexió política i organitzativa, d'incidència institucional i d'activisme social dels i les joves de CatComú.
2. L'Espai Jove ha de garantir que hi hagi una mirada jove de totes les temàtiques que interpel·len al jovent per tal de transformar la societat.

Article 30. Composició, funcionament i organització interna

1. Composició

- a. Totes les persones menors de 30 anys inscrites a CatComú tenen dret a participar a l'Espai Jove.
- b. L'Espai Jove vetllarà per intentar comptar amb persones procedents de les diferents realitats territorials de Catalunya.

2. Funcionament

- a. L'Espai Jove funcionarà de forma autònoma i autogestionada.
- b. L'organització vetllarà perquè l'Espai Jove disposi dels recursos necessaris per al seu correcte funcionament.
- c. L'Espai Jove traslladarà un pla de treball al Consell Nacional a l'inici de cadascun dels seus mandats, en el qual s'inclourà el balanç de l'anterior pla de treball.

3. Organització interna

- a. Serà el propi Espai Jove el que decidirà la seva forma d'organització, tot apostant per formes organitzatives dinàmiques i innovadores.
- b. L'Espai Jove escollirà un mínim de dues persones, amb com a mínim un 50% de dones, que s'encarregaran de coordinar i dinamitzar el funcionament de l'espai. Aquestes responsabilitats seran rotatives i es renovaran, si més no, cada dos anys.

Article 31. Coordinació amb la resta de l'organització

1. La coordinació entre l'Espai Jove i la resta de l'organització es durà a terme a través de les persones coordinadores escollides en l'Espai Jove.
2. La persona responsable de la coordinació general dels Espais de Treball Sectorial haurà de vetllar per la correcta articulació entre l'Espai Jove i la resta de l'organització.

CAPÍTOL VII. COMISSIONS TÈCNiques

Article 32. Comissions tècniques

1. Les comissions tècniques són espais d'activisme que poden donar suport en diferents tipus de processos a l'impuls i la consolidació de l'organització i en la posada en marxa de nous projectes que l'organització necessiti portar a terme. Els inscrits i les inscrites disposen de capacitats i habilitats tècniques especialitzades que poden posar de forma voluntària a disposició de l'organització, a fi d'enfortir-ne el funcionament intern i la seva interacció amb la ciutadania.
2. Les comissions tècniques poden ser de diferent naturalesa i poden respondre tant a una qüestió específica dins d'un procés organitzatiu com a una problemàtica concreta que requereixi una especial atenció.
3. La Comissió Executiva del Comú, la Comissió Executiva Territorial i la Comissió Executiva Nacional poden aprovar, de manera justificada, la creació, modificació o supressió de comissions tècniques a proposta de la Coordinació del Comú, la Coordinació Territorial o la Coordinació Nacional, respectivament.
4. Cada comissió tècnica quedarà adscrita a alguna de les àrees de responsabilitat de la Coordinació del Comú, Territorial o Nacional respectiva.
5. Les comissions tècniques poden ser transversals entre diferents espais de CatComú, donant suport segons es requereixin als espais locals, territorials, nacionals o sectorials, si bé les seves tasques han de quedar definides i delimitades.
6. Les funcions específiques de les comissions tècniques quedaran determinades per la naturalesa d'aquestes, si bé la seva funció més important és donar suport en diferents processos organitzatius, així com assessorar els espais de CatComú que ho requereixin. L'aprovació de la creació de la comissió tècnica quedarà subjecta a la definició de les seves funcions específiques i el seu funcionament intern.
7. Tota comissió tècnica haurà de tenir una o dues persones de referència que exerceixin les tasques de dinamització quotidiana i l'interlocució amb d'altres espais de l'organització, d'acord als mandats de la Comissió Executiva respectiva i la persona responsable del àrea a la qual quedi adscrita.

CAPÍTOL VIII. GRUPS INSTITUCIONALS

Article 33. Grups institucionals

1. Definició

Els *grups institucionals* són els grups configurats pel conjunt de persones, que havent format part d'una candidatura de CatComú, han resultat electes per a una institució determinada.

Els *grups institucionals ampliats* inclouen a més a assessors i assessores, personal tècnic de suport o altres responsabilitats adscrites al grup institucional.

2. Funcions

Amb caràcter general, la funció dels grups institucionals és fer acció política, des del nivell de responsabilitat institucional que correspongui, per aplicar el conjunt de polítiques del

programa electoral amb el qual es va concórrer a les eleccions, així com l'aplicació d'altres línies d'acció política o propostes que es defineixin des dels espais orgànics de CatComú que corresponguin.

3. Funcionament

- a. Els grups institucionals es dotaran dels càrrecs de responsabilitat que corresponguin a cada institució. Amb aquesta finalitat, el mateix grup farà la proposta de càrrecs, que haurà de ser ratificada per la Comissió Executiva corresponent.
- b. Els grups institucionals faran la proposta d'assessors i assessores, personal tècnic de suport o altres responsabilitats adscrites al grup, que haurà de ser ratificada per la Comissió Executiva corresponent.
- c. La gestió dels recursos econòmics dels grups institucionals es realitzarà d'acord al que s'estableixi en la Carta Financera i el Codi Ètic.
- d. Els grups institucionals es dotaran de pautes de funcionament intern (periodicitat de les reunions de grup, persones amb dret a participar a les mateixes, mecanismes per a l'adopció d'acords, etc.) e informaran a la Comissió Executiva corresponent.
- e. Per garantir la coordinació entre grups institucionals i espais orgànics, en l'àmbit nacional, si no formen part d'aquesta, els càrrecs de màxima responsabilitat de cadascun dels grups institucionals al Parlament Europeu, al Congrés dels Diputats, al Parlament de Catalunya i a l'Ajuntament de Barcelona s'incorporaran a les reunions de la Comissió Executiva Nacional. En l'àmbit local, si no en forma part, el càrrec de màxima responsabilitat del grup municipal s'incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva local. En tots els casos podran delegar aquesta funció en una altra persona del *grup institucional ampliat* corresponent.
- f. Per garantir la coordinació entre grups institucionals i espais territorials, els grups institucionals al Congrés dels Diputats, al Parlament de Catalunya, a les Diputacions i Consells Comarcals designaran una persona de referència per a cadascun dels espais territorials de CatComú i, si no en formen part, s'incorporaran a les reunions dels Consells Territorials corresponents.
- g. Els diversos grups institucionals i les persones que en formin part estaran subjectes al compliment de l'Ideari, el Codi Ètic, els Estatuts i els seus desenvolupaments. I, en particular, als processos de retiment de comptes i transparència que s'estableixen en la descripció de funcions dels diversos espais orgànics que es defineixen en aquests Estatuts.

TÍTOL QUART. RADICALITAT DEMOCRÀTICA

CAPÍTOL I. MECANISMES I ÒRGANS PER GARANTIR LA RADICALITAT DEMOCRÀTICA I LA TRANSPARÈNCIA

Article 34. Principis de radicalitat democràtica

1. CatComú aposta per una nova manera de fer política sustentada en els valors de radicalitat democràtica, participació, transparència, col·laboració, pluralitat, compromís amb la ciutadania i feminisme.
2. L'organització facilitarà mecanismes, tan presencials com telemàtics, que garanteixin la participació de totes les persones inscrites o grups d'inscrits en la vida interna de l'organització, acollint i garantint la diversitat d'opinions i la necessària pluralitat interna entenent-les com a formes d'enriquiment i de creixement de l'organització. En aquest sentit posarà els mitjans per que aquestes opinions siguin conegudes i reconegudes als nivells que corresponguin pel conjunt de la organització. CatComú aposta per la transversalitat en els debats i la presa de decisions.

Article 35. Àrea de transparència

1. Definició

La transparència és un dret i una forma de fer política que ha de travessar tota l'organització. Sense transparència, sense informació, no hi pot haver participació de la ciutadania en la política. És per això que des de *la política del comú* apostem per dotar-nos de mecanismes eficaços democràtics i populars de transparència, tant en el finançament com en el retiment de comptes, així com espais reals de participació i decisió ciutadana en els afers públics.

Per tal de garantir la seva eficàcia, transversalitat i importància, les Comissions Executives dels diferents àmbits (local, territorial i nacional) hauran de comptar amb una àrea de transparència, que treballaran de forma coordinada amb la resta d'àrees.

2. Funcions

- a. Dotar l'organització d'un portal de transparència que contemplarà els diferents òrgans interns, els càrrecs públics i grups institucionals, les finances i els recursos econòmics del partit, les contractacions, els protocols interns, etc.
- b. L'àrea de transparència implementarà els protocols i mecanismes necessaris per a complir amb el compromís de transparència establert en aquests Estatuts i en el Codi Ètic de CatComú.
- c. Dotar l'organització de mecanismes de retiment de comptes entès com un procés col·lectiu de debat necessari on exposar les decisions preses, l'agenda dels càrrecs electes, la feina prevista i la feina feta, així com la documentació necessària per compartir coneixement sobre aquesta feina, recollint propostes per avançar i enriquir el treball tant institucional com de l'organització, al mateix temps que la necessària explicació de la feina desenvolupada.
- d. L'àrea de transparència implementarà els protocols i mecanismes necessaris per al retiment de comptes, que contemplin els diferents espais i funcions (assemblees locals, òrgans interns, càrrecs interns, personal contractat, càrrecs públics...) i que hauran de combinar necessàriament elements presencials i telemàtics.

- e. Dotar de mecanismes de resposta a la ciutadania perquè CatComú pugui recollir les seves demandes i propostes de millora en referència a termes de transparència (canal de comunicació, bústia ciutadana...).

Article 36. Àrea de feminismes

1. Definició

El feminisme ha de ser transversal a tota l'organització. El feminisme no és un mot buit per ser utilitzat en els discursos, sinó que és una pràctica que cal demostrar quotidianament. A més, és una pràctica difícil en una cultura patriarcal, que necessita una alerta constant.

Aquesta pràctica va molt més enllà de garantir la presència de dones; consisteix a construir espais polítics, formes de fer i processos que siguin profundament inclusius i radicalment democràtics. Despatriarcalitzar la política comporta també erradicar formes de funcionar basades en la concentració en poques mans de l'autoritat, la informació i la capacitat de presa de decisió, sovint en espais no orgànics ni formals. Passa també per acabar amb formes de fer que no respecten ni els tempos ni els processos amb els quals s'ha de dotar qualsevol espai col·lectiu per garantir el caràcter democràtic del seu funcionament, així com situar la vida en el centre en les polítiques i en la forma de fer política.

Per tal de garantir la seva transversalitat i importància, així com construir una organització política feminista, les Comissions Executives dels diferents nivells (local, territorial i nacional) hauran de comptar amb una àrea de feminismes, que treballarà de forma coordinada amb la resta d'àrees i amb l'espai de treball sectorial corresponent.

2. Funcions

- a. Donar suport i assessorament, així com generar eines d'avaluació per a les pràctiques dels diferents òrgans interns, els càrrecs públics i grups institucionals.
- b. Identificar les situacions que puguin generar comportaments violents i poc empàtics, i incorporar les eines necessàries de gestió de conflictes per abordar-les, coordinant-se amb l'àrea de la Comissió Executiva corresponent amb aquestes funcions.
- c. Avaluar el nivell i tipus de participació de l'organització, implementant diverses estratègies que possibilitin la participació des de les cures i la conciliació.
- d. Proposar formacions i espais de reflexió per tal d'apoderar les dones per ocupar espais de poder, des de la cura i la presa de consciència sobre els seus processos històrics i actuals de socialització en relació a la política, així com treballar la relació entre masculinitat i poder.
- e. Potenciar noves formes d'interacció política i sostenibilitat de la política amb la vida.

Article 37. Processos de resolució de conflictes

1. CatComú basarà el seu funcionament en el diàleg, l'escolta, el respecte i la cooperació, potenciant una forma d'actuar que tingui com a base fer de les cures i els processos integradors la manera com establim vincles fructífers.
2. La Comissió Executiva Nacional encarregarà a una de les seves àrees les tasques de mediació i el desenvolupament de procediments per a la mediació i resolució de conflictes, que hauran de ser aprovats pel Consell Nacional i que inclouran mesures cautelars, raonables i ponderades, que tinguin com a objectiu la cerca de solucions amistoses, mantenint un clima amable de debat honest i evitant una cultura de confrontació i la resposta disciplinària.
3. La Comissió Executiva Nacional podrà comptar amb equips de mediació, persones preferentment de l'organització que estiguin formades com a mediadores, que no hauran

de tenir vincles amb les persones en conflicte i que només excepcionalment seran externes a l'organització (persones expertes) si aquesta ho considera imprescindible.

4. La Comissió de Garanties Democràtiques i el Consell Nacional podran conèixer en última instància qualsevol de les resolucions dels equips de mediació, salvaguardant els límits de confidencialitat i la Llei de protecció de dades.

Article 38. Comissió de Garanties Democràtiques

1. Definició

La Comissió de Garanties Democràtiques és l'òrgan, imparcial i independent, que vetllarà, en última instància, pel bon funcionament de l'organització d'acord amb els seus Estatuts i les seves normes de funcionament. Vetllarà per la defensa dels drets de les persones inscrites davant l'organització i els seus òrgans, i el compliment dels compromisos ètics i polítics dels seus membres.

Totes les resolucions de caràcter disciplinari o sancionador dels òrgans de CatComú que afectin les persones inscrites a CatComú seran recurribles davant de la Comissió de Garanties Democràtiques.

2. Funcions

- a. Vetllar per l'aplicació dels Estatuts i les altres normes de funcionament de les quals es doti Catalunya en Comú.
- b. Vetllar pel respecte als principis de radicalitat democràtica recollits als presents Estatuts, en la vida interna de CatComú per part dels diferents òrgans de direcció, dels espais i de les persones inscrites.
- c. Vetllar pels drets de les persones inscrites i protegir-los.
- d. Garantir el compliment dels acords, les resolucions, els plans i els programes aprovats pel conjunt de l'organització. Confirmar o revocar els expedients de sanció.
- e. Confirmar o revocar les resolucions de caràcter disciplinari o sancionador dels òrgans de CatComú.

3. Composició

- a. La Comissió de Garanties és elegida per l'Assemblea de Comuns mitjançant vot individual i secret. L'Assemblea de Comuns debatrà i aprovarà el reglament electoral d'aplicació.
- b. Estarà formada per 5 persones, de les quals almenys 3 seran dones, i almenys 2 seran juristes. S'elegiran també 5 persones suplents.
- c. La pertinença a la Comissió de Garanties Democràtiques és incompatible amb qualsevol responsabilitat de direcció de CatComú, amb l'exercici d'un càrrec públic i amb una situació de relació laboral amb CatComú.
- d. El mandat de la Comissió de Garanties serà com a màxim de 4 anys, a la finalització dels quals s'haurà de fer una nova elecció.

4. Funcionament

- a. La Comissió de Garanties actuarà exclusivament a petició de qualsevol membre inscrit o òrgan del partit segons el seu propi reglament.
- b. La Comissió de Garanties es dotarà d'un reglament intern que haurà de ser ratificat pel Consell Nacional, on podrà establir altres procediments i reglaments, públics i previs, d'acord als principis ressenyats, per resoldre, de la forma més reglada possible, aspectes concrets de la seva actuació.
- c. Haurà de retre comptes a l'Assemblea Nacional i anualment al Consell Nacional.

Article 39. Consultes internes vinculants

1. CatComú podrà efectuar consultes amb caràcter vinculant respecte a qualsevol assumpte que es consideri d'especial rellevància.
2. Podrà convocar consultes vinculants i consultes revocatòries amb caràcter vinculant segons especifiquin els reglaments de participació i consultes internes que haurà de desenvolupar l'àrea política que la Comissió Executiva Nacional determini, i que contemplaran també la possibilitat d'impulsar altres mecanismes i eines de participació, com iniciatives ciutadanes, entre d'altres.
3. Podran convocar consultes amb caràcter vinculant d'àmbit nacional:
 - a. Una majoria simple del Consell Nacional.
 - b. Un 20% de les persones inscrites a CatComú.
4. Es podran convocar consultes revocatòries amb caràcter vinculant d'àmbit nacional:
 - a. Una majoria qualificada de 3/5 parts del Consell Nacional.
 - b. Un 25% de les persones inscrites a CatComú.
5. Per tal de garantir igualtat de possibilitats a l'hora d'assolir els requisits mínims per convocar una consulta interna vinculant, qualsevol persona inscrita podrà traslladar al Consell Nacional propostes de modificació. El Consell Nacional decidirà si dona tràmit a la petició i procedeix a comunicar la proposta al conjunt de persones inscrites, per tal que s'hi puguin adherir.

CAPÍTOL II. PROCESSOS D'ELECCIÓ INTERNS

Article 40. Principis

1. Amb caràcter general, tots els processos electorals interns han d'equilibrar els següents principis:
 - a. Perspectiva de gènere. Aplicant correccions positives per garantir que almenys s'assoleixen llistes cremallera quan es tracti de primàries per elegir llistes ordenades que concorrin a processos electorals institucionals, o un mínim d'una presència d'un 50% de dones en els òrgans interns. Igualment, s'aplicarà perspectiva de gènere en la distribució de responsabilitats.
 - b. Igualtat d'oportunitats i condicions, tant per presentar-se i ser elegit com per a exercir el vot.
 - c. Diversitat dels resultats i representativitat de les minories (segons territoris, espais de participació, de procedència, edat, etc.).
 - d. Cohesió de l'organització en el seu conjunt i dels òrgans i equips elegits.
 - e. Fomentar la participació en el procés electoral i la senzillesa del sistema d'elecció (reduir barreres tecnològiques, entendre l'efecte del vot, etc.).
 - f. Evitar vulnerabilitats del sistema d'elecció (punts febles que permetrien a un individu o grup organitzat provocar un funcionament contrari als principis i objectius sota els quals va ser dissenyat el sistema).
2. Els sistemes concrets d'elecció que es plantegin han de tenir en compte el moment temporal en la vida de la nostra organització en què operaran, les característiques específiques de cada procés electoral i prioritzar alguns d'aquests principis per sobre d'uns altres, partint de la premissa que no és possible maximitzar tots els principis alhora, sinó que quan donem més importància a alguns d'ells és a costa de disminuir el pes d'altres. En particular, pot ser necessari prioritzar de manera diferent els principis anteriors, segons es tracti de:

- a. Eleccions de llistes electorals (primàries).
- b. Eleccions d'òrgans interns de diferent escala (catalana, territorial o local) o amb diferents funcions (executives, de coordinació, de garanties, etc.).

Article 41. Desplegament reglamentari

1. L'Assemblea Nacional de Comuns aprovarà reglaments marc per a:
 - a. Eleccions de llistes electorals (primàries).
 - b. Eleccions d'òrgans interns.
2. Aquests reglaments marc han d'incloure, almenys:
 - a. La prioritització dels principis generals per al procés d'elecció respectiu.
 - b. Els òrgans competents, requisits i continguts mínims de la convocatòria d'eleccions.
 - c. Les condicions necessàries per tenir dret a vot i el cens electoral a emprar.
 - d. Les condicions necessàries per tenir dret a presentar candidatures i els requisits exigits per formalitzar-les.
 - e. Descripció dels càrrecs que s'elegeixen (nombre de titulars i suplents), indicant les funcions, responsabilitats i duració del mandat.
 - f. Els sistemes d'elecció que s'utilitzaran (tipus de llistes, tipus de vot, tipus de recompte, mecanisme d'assignació de les places en funció dels vots obtinguts, i els mecanismes de correcció de gènere o d'altres tipus).
 - g. Els criteris per desenvolupar la campanya electoral.
 - h. La descripció i regulació de les tecnologies de votació que es faran servir (en línia, presencial, etc.).
 - i. La descripció i regulació dels procediments per a la proclamació i comunicació dels resultats.
 - j. La duració total mínima i màxima del procés electoral concret. A més ha d'establir, almenys, els terminis mínims i màxims de les següents fites:
 - Convocatòria formal d'eleccions (des de l'adopció de l'acord per l'òrgan competent).
 - Cens electoral: data de tancament del cens electoral, publicació provisional, període d'al·legacions i resolució i publicació definitiva.
 - Recollida d'aval (si s'escau).
 - Candidatures: presentació, proclamació provisional, període d'al·legacions i resolució i proclamació definitiva.
 - Campanya electoral.
 - Període de votació.
 - Resultats: proclamació provisional, període d'al·legacions i resolució i proclamació definitiva.
 - k. Els òrgans i mecanismes de control i suport (Comissió Electoral, tècnics de suport, etc.).
 - l. La classificació de les possibles irregularitats que es poguessin produir i les mesures correctores a aplicar en el marc del procés electoral corresponent.
3. Els reglaments marc inclouran, a més, els mecanismes i garanties que han de permetre la seva adaptació a les diverses situacions territorials i locals.

TÍTOL CINQUÈ. RÈGIM DISCIPLINARI

Article 42. Principis

La conducta d'una persona inscrita o de diverses persones en el desenvolupament de les funcions pròpies d'un òrgan que suposin una actuació contrària a l'Ideari, els Estatuts o el Codi Ètic de CatComú, així com la falta de respecte al treball col·lectiu dels òrgans o de les persones inscrites, donarà lloc a la incoació del corresponent expedient disciplinari de caràcter contradictori, que haurà de ser plenament respectuós dels seus drets. L'acord d'apertura serà adoptat per la Comissió Executiva Nacional.

Article 43. Infraccions

1. Les infraccions podran ser tipificades com a lleus greus o molt greus.
2. Seran tipificades com a infraccions lleus:
 - a. L'obstrucció a les dinàmiques de diàleg i treball.
 - b. L'incompliment lleu de les normes adoptades per l'organització, els deures de les persones inscrites previstos en el Títol Segon dels presents Estatuts, així com l'incompliment lleu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, de les seves normes de funcionament.
3. Seran tipificades com a infraccions greus:
 - a. L'acumulació de dues o més infraccions lleus.
 - b. La difusió d'informació falsa o manipulada a consciència.
 - c. La difusió imprudent de dades o informació considerada com a confidencial.
 - d. L'incompliment greu de les normes adoptades per l'organització, l'incompliment greu dels deures de les persones inscrites previstos en el Títol Segon dels presents Estatuts, dels deures establerts pel Títol Sisè sobre Gestió de Recursos en matèria de Carta Financera, així com l'incompliment greu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, de les seves normes de funcionament.
 - e. Les conductes irrespectuoses o desqualificadores de l'organització, les seves estructures i les persones que les integren que causin greu perjudici a la imatge pública de l'organització o atemptin contra l'honor i la dignitat personal d'aquestes. Això no ha de ser contradictori amb poder fer crítica constructiva i propostes de millora.
 - f. La condemna en sentència penal ferma pels motius expressats a l'apartat anterior.
 - e. Qualsevol altra actuació que atempti de manera greu contra les finalitats o la imatge pública de l'organització.
4. Seran tipificades com a infraccions molt greus
 - a. L'acumulació de dues o més infraccions greus.
 - b. Manifestacions, actituds o accions en desprestigi d'altres persones, membres o no de CatComú, per raó de gènere, orientació o identitat sexual, origen ètnic o diversitat funcional.
 - c. La malversació dels recursos econòmics de CatComú.
 - d. L'incompliment del Codi Ètic de CatComú.
 - e. Les conductes d'assetjament sexual o moral, maltractament o violència, exercides per persones inscrites i que siguin objecte de sentència penal ferma condemnatòria.
 - f. Participar d'una llista electoral que competeix amb la que hagi aprovat CatComú.
 - g. Les conductes descrites a l'apartat anterior en què concorrin circumstàncies d'especial gravetat.

Article 44. Sancions

1. Les sancions que es poden imposar són:
 - a. L'amonestació per a les infraccions lleus.
 - b. La suspensió de la condició de membre de l'organització per un període superior a un mes i inferior a un any per infraccions greus.
 - c. La suspensió de la condició de membre de l'organització per un període superior a un any i inferior a dos anys per infraccions molt greus.
 - d. L'expulsió, que s'adoptarà com a mesura excepcional, per infraccions molt greus, per a casos de reincidència o d'especial gravetat.
3. Es podrà suspendre cautelarment la condició d'inscrita de la persona expedientada per raó de la gravetat dels fets. Aquesta resolució, independent i provisional, podrà ser objecte de recurs davant la Comissió de Garanties.

Article 45. Procediment disciplinari

1. El procediment serà iniciat per la Comissió Executiva Nacional, actuant com òrgan col·legiat, quan se li doni trasllat de l'existència de fets que puguin ser constitutius de les conductes descrites a l'article 43.
2. La Comissió Executiva Nacional nomenarà una Comissió Instructora, que haurà d'estar formada almenys per tres persones, una de les quals ha de formar part de la Comissió Executiva Nacional.
3. La Comissió Instructora comunicarà per escrit a la persona afectada la descripció dels fets, el moment i la forma en què es van produir, la data d'obertura de l'expedient, la seva qualificació provisional i els efectes que pot produir la sanció que correspongui.
4. La Comissió Instructora citarà les persones que han denunciat els fets perquè els confirmi, aportant les proves que consideri oportunes.
5. Es practican per la Comissió les comprovacions i proves més adients per tal de determinar, amb la màxima objectivitat, la possible existència de responsabilitats.
6. A partir de les actuacions anteriors, la Comissió formularà el plec de càrrecs que contindrà els fets imputats, la valoració d'aquests com a falta lleu, greu o molt greu, les sancions que poden ser aplicables i la normativa interna infringida.
7. Aquest plec, junt amb els annexos, es notificarà a la persona denunciada, a la qual es convocarà en un termini inferior a deu dies, perquè realitzi, per escrit o en declaració davant la Comissió, les alegacions oportunes. També podrà sol·licitar la prova i els testimonis que consideri oportuns.
8. Si, un cop completat l'expedient, es considera que els fets no són sancionables, la Comissió Executiva aprovarà que sigui arxivat. Si un cop completat l'expedient es considera que els fets són sancionables, la Comissió Instructora donarà trasllat a la Comissió Executiva d'una proposta motivada de resolució sancionadora.
9. La Comissió Executiva haurà de dictar resolució per majoria absoluta dels seus membres. L'expedient s'haurà de resoldre durant els tres mesos següents al seu inici.
10. Les resolucions de la Comissió Executiva en matèria sancionadora es notificaran a les persones i els òrgans afectats.
11. La resolució adoptada pot ser objecte de recurs davant el Consell Nacional. El recurs es pot presentar durant els quinze dies naturals següents de la notificació de la resolució a la persona afectada i ha de ser resolt abans dels trenta dies de la seva interposició.

12. Les decisions del Consell Nacional poden ser recorregudes davant de la Comissió de Garanties Democràtiques.

TÍTOL SISÈ. GESTIÓ DELS RECURSOS

Article 46. Principis

La gestió dels recursos de CatComú haurà de respondre als següents principis:

1. Independència econòmica:
 - a. En aquest sentit, renuncia explícitament al finançament mitjançant crèdits bancaris, de la mateixa manera que es limitaran les donacions de particulars a una quantitat màxima establerta pel Codi Ètic i que es regularà en detall per la Carta Financera.
 - b. CatComú es fixa com a objectiu estratègic assolir un 20% d'ingressos propis que no depenguin del finançament institucional, ni per la via de subvencions ni d'excedents de sou dels càrrecs institucionals. Aquests ingressos han de provenir fonamentalment de les aportacions de les persones inscrites a CatComú, sense menystenir els ingressos que es puguin generar a partir d'activitats pròpies. Les aportacions voluntàries de les persones inscrites es regularan en el marc de la Carta Financera. Per finançar necessitats concretes, es tindrà en compte el micromecenatge finalista.
2. Eficiència i eficàcia. La gestió econòmica dels recursos de CatComú ha d'obeir a una lògica d'eficiència i eficàcia, ajustant les despeses als ingressos, garantint al mateix temps un suficient finançament dels diferents nivells de l'organització i fent una assignació de despesa amb una perspectiva global.
3. Solidaritat. Es farà una gestió solidària dels recursos, aplicant mecanismes de redistribució per tal de poder desenvolupar el projecte de CatComú al conjunt del territori amb una perspectiva de país. Es treballarà en un pressupost global amb integració comptable de tots els ingressos i despeses.
4. Transparència. La gestió econòmica dels recursos de CatComú serà transparent i oberta, habilitant els mecanismes necessaris d'acord al Codi Ètic i la Carta Financera.

Article 47. Obligacions jurídiques i administratives

La gestió economicofinancera es desenvoluparà d'acord a l'establert als presents Estatuts, el Codi Ètic, la Carta financera i la legislació vigent.

Article 48. Comissió de Comptes

1. Definició

La Comissió de Comptes és l'òrgan de control, imparcial i independent, que vetllarà per tal que l'activitat econòmica de CatComú respongui als principis indicats a l'article 46.

2. Funcions

La Comissió de Comptes controlarà les iniciatives econòmiques, el patrimoni, la comptabilitat consolidada i els pressupostos.

3. Composició

- a. La Comissió de Comptes és elegida per l'Assemblea de Comuns mitjançant vot individual i secret. L'Assemblea de Comuns debatrà i aprovarà el reglament electoral d'aplicació.
- b. Estarà formada per 5 persones, de les quals almenys 3 seran dones i almenys 2 tindran formació o experiència en economia o comptabilitat. S'elegiran també 5 persones suplents.
- c. La pertinença a la Comissió de Comptes és incompatible amb qualsevol responsabilitat de direcció de CatComú, amb l'exercici d'un càrrec públic i amb una situació de relació laboral amb CatComú.

- d. El mandat de la Comissió de Comptes serà com a màxim de 4 anys, a la finalització dels quals s'haurà de fer una nova elecció.

4. Funcionament

- a. La Comissió de Comptes es dotarà d'un reglament intern que haurà de ser ratificat pel Consell Nacional, on podrà establir altres procediments i reglaments, públics i previs, d'acord als principis ressenyats, per resoldre, de la forma més reglada possible, aspectes concrets de la seva actuació.
- b. La Comissió de Comptes retrà comptes i elaborarà informes davant dels òrgans interns competents.

Article 49. Carta financera

La Carta financera és el document que detalla les mesures i procediments concrets per a la gestió dels recursos d'acord als principis indicats a l'article 46.

L'elaboració de la Carta financera es realitzarà mitjançant un procés participatiu obert a totes les persones inscrites, i serà aprovada per l'Assemblea Nacional.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Modificació i desplegament dels presents Estatuts

1. La iniciativa per a la modificació dels presents Estatuts correspondrà:
 - a. Al Consell Nacional, per acord d'una majoria qualificada de 3/4 parts dels seus membres.
 - b. A un 25% de les persones inscrites a CatComú. Per tal de garantir igualtat de possibilitats a l'hora d'assolir els requisits mínims per proposar modificacions als Estatuts, qualsevol persona inscrita podrà traslladar al Consell Nacional propostes de modificació. El Consell Nacional decidirà si dona tràmit a la petició i procedeix a comunicar la proposta al conjunt de persones inscrites, per tal que s'hi puguin adherir.
2. Un cop acordada la necessitat de modificar els presents Estatuts, l'àrea d'Organització i Territori establirà el procés participatiu necessari, adreçat al conjunt de les persones inscrites.
3. La modificació haurà de ser aprovada per l'Assemblea Nacional.
4. Els presents Estatuts es desplegaran a través dels reglaments, el Codi Ètic, la Carta Financera i altra normativa interna descrita al seu articulat.
5. El Consell Nacional podrà establir la necessitat d'elaborar reglaments de desenvolupament en aquells casos no previstos als presents Estatuts. El Consell Nacional aprovarà aquests reglaments.
6. Els desplegaments reglamentaris se sotmetran a ratificació de l'Assemblea.

Segona. Desenvolupament de diferents modalitats d'afiliació

1. D'acord amb el que recull l'article 5 d'aquests Estatuts, el Consell Nacional crearà una Comissió, coordinada per l'àrea d'Organització i Territori, que treballarà per posar en valor i desenvolupar les diferents modalitats de participació de les persones inscrites, per tal d'aconseguir una organització oberta i que pugui gestionar adequadament, mitjançant diverses eines i mecanismes, la participació del màxim nombre de persones.
2. La mateixa Comissió desenvoluparà una proposta de Reglament, si és el cas, que permeti una gestió objectiva de les diferents modalitats, que haurà de ser aprovada pel Consell Nacional i sotmès a ratificació de l'Assemblea.
3. En cas que la proposta d'introducció de diferents modalitats de participació comportés la necessitat de modificar aquests Estatuts, serà necessari desenvolupar un procés participatiu adreçat al conjunt de persones inscrites i l'aprovació de la modificació per l'Assemblea Nacional.

Tercera. Elaboració del document *Municipalisme per a la transformació social*

1. D'acord a la importància que CatComú atorga a l'acció municipal com a eina bàsica de la transformació social, s'incorporarà com a Annex II d'aquests Estatuts un document que reculli els eixos de l'acció municipal de les candidatures municipalistes en les quals participi CatComú.
2. Aquest document serà elaborat per l'àrea de Municipalisme de CatComú, debatut per les diverses instàncies locals i territorials de CatComú i aprovat pel Consell Nacional. Tot plegat en el termini de tres mesos des de l'aprovació d'aquests Estatuts.
3. Un cop aprovat s'incorporarà com a *Annex II. Municipalisme per a la transformació social* d'aquests Estatuts.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Reconeixement d'espais orgànics existents

1. Respecte a la regulació establerta per als espais locals en aquests Estatuts, en el cas del municipi de Barcelona, en el qual existeix una dinàmica organitzativa pròpia consolidada, serà d'aplicació en la seva integritat el model organitzatiu de Barcelona en Comú.
2. D'acord amb la singularitat reconeguda a Barcelona, es constituirà una comissió entre CatComú i Barcelona en Comú per tal de desenvolupar els marcs que regulin la relació. En el termini de tres mesos es constituirà aquesta comissió, prèvia aprovació de la Comissió Executiva de CatComú i la Coordinadora General de BComú. Els seus membres, mandats, calendari de reunions i els acords adoptats en cada reunió hauran de ser comunicats a les persones inscrites a CatComú i BComú.

Segona. Constitució d'espais i òrgans locals

1. Les persones inscrites a CatComú en un determinat municipi podran promoure la constitució del Comú local, de la seva Assemblea i d'un Grup Motor transitori (amb funcions equivalents a les de la Comissió Executiva local) d'acord amb els següents requisits:
 - a. Emplenar el formulari que s'habilitarà al web signat per un mínim de:
 - 5 persones inscrites del municipi, als municipis de menys de 10.000 habitants.
 - 7 persones inscrites del municipi, a la resta de municipis.
 - b. Aquest formulari inclourà:
 - La proposta d'un mínim de 4 persones d'entre les signants, amb un mínim d'un 50% de dones, per formar part del Grup Motor transitori.
 - Una breu descripció d'aquells aspectes biogràfics que creguin rellevants de les persones que es presenten, així com de la motivació de la candidatura en equip.
 - c. Comptar amb un informe favorable emès per l'àrea d'Organització i Territori. Per tal d'elaborar aquest informe, l'àrea d'Organització i Territori consultarà i promourà el consens entre els diversos espais afins a CatComú que existeixin al municipi.
 - d. Comptar amb l'aprovació de la proposta per a una Assemblea local presencial per una majoria qualificada de 3/5 parts de les persones assistents. Aquesta Assemblea serà convocada i dinamitzada per part de l'àrea d'Organització i Territori de Catalunya en Comú d'acord amb l'equip que presenti la sol·licitud.
2. L'aprovació de la constitució del Comú local i del Grup Motor transitori correspondrà al Consell Nacional, que haurà d'adoptar l'acord per una majoria qualificada de 3/5 parts.
3. Per tal de facilitar i sistematitzar el procés:
 - a. S'establiran successives convocatòries. En cadascuna d'elles s'agruparan i tractaran conjuntament totes les sol·licituds rebudes.
 - b. Per a cada convocatòria s'establirà un calendari, en el qual es detallaran:
 - Els terminis per presentar la sol·licitud.
 - Els terminis per emetre l'informe indicat a l'apartat 1.c.
 - Els terminis en què es convocaran les Assemblees Locals, en cas que s'obtingui l'informe favorable indicat a l'apartat 1.c.
 - Els terminis en què s'ha de sotmetre a consideració per part del Consell Nacional la constitució del Comú local, de la seva Assemblea i del Grup Motor transitori, en cas que es compleixi el requisit indicat a l'apartat 1.d.

4. En el cas que la sol·licitud fos aprovada, l'àrea d'Organització i Territori de CatComú ho notificarà a l'equip que ha presentat la sol·licitud i a l'Assemblea local. A partir del moment de la notificació el Comú, l'Assemblea i el Grup Motor transitori es consideraran constituïdes i podran començar a operar, en el marc d'allò que disposen els presents Estatuts i la legislació vigent.
5. En el cas que la sol·licitud no prosperés, el Consell Nacional haurà d'emetre una resolució adreçada a l'equip que ha promogut la sol·licitud, en la qual han de constar els motius pels quals no ha estat aprovada i les propostes de millora que s'hauran d'implementar per presentar una nova sol·licitud. L'àrea d'Organització i Territori de CatComú proporcionarà assessorament i suport perquè en la següent convocatòria es pugui presentar una nova sol·licitud.
6. L'àrea d'Organització i Territori de CatComú desenvoluparà les accions necessàries per promoure la constitució de Comuns locals als municipis en els quals la iniciativa no parteixi de les persones inscrites al municipi.

Tercera. Constitució d'espais i òrgans supramunicipals

1. En tant que no es produeixin les eleccions dels espais orgànics territorials, la Comissió Executiva Nacional, havent-hi consultat prèviament les Assemblees Territorials i als espais afins del territori, farà una proposta de Grups Motors territorials (amb funcions equivalents a les de les Comissions Executives Territorials) per a cadascun dels àmbits territorials.
2. Aquesta proposta haurà de ser aprovada per:
 - a. El Consell Nacional, per una majoria qualificada de 3/5 parts.
 - b. Una Assemblea Territorial presencial, per una majoria qualificada de 3/5 parts de les persones assistents. Aquesta Assemblea serà convocada i dinamitzada per part de l'àrea d'Organització i Territori.
3. A mesura que es vagin constituint els espais i òrgans locals, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria segona l'àrea d'Organització i Territori establirà el calendari per a l'elecció de les Comissions Executives Territorials i la constitució dels Consells Territorials.

ANNEX I. CODI ÈTIC

1. PRINCIPIS GENERALS D'ÈTICA POLÍTICA I RADICALITAT DEMOCRÀTICA

Aquest Codi Ètic pretén establir valors i compromisos que CatComú considera imprescindibles per dur a terme una política que posi la vida de les persones en el centre de la seva acció, adaptada als temps actuals, on una majoria de la població, colpejada per una crisi estructural que afecta tots els aspectes de la societat, ha vist retallats els seus drets fonamentals i on la desigualtat social ha crescut fins a extrems desconeguts en les últimes dècades. Una crisi on han tingut molt a veure no només la forma de fer política, sinó també els valors sobre els quals s'ha sustentat.

CatComú aposta per una nova manera de fer política sustentada en els valors de radicalitat democràtica, participació, transparència, col·laboració, pluralitat, compromís amb la ciutadania i feminisme. Els valors i compromisos que CatComú adquireix han de reflectir els d'una societat participativa, democràtica, igualitària i ambientalment respectuosa, per la qual aposta, i han de ser presents en la seva estructura, organització i funcionament, abastant tots els espais que la conformen.

CatComú realitzarà una gestió política propera i compromesa amb la ciutadania, establint mecanismes democràtics eficaços que potenciïn l'apoderament popular i la participació directa en els afers polítics, potenciant espais, canals i mesures que garanteixin que tothom pugui participar-hi en igualtat de condicions.

Mantindrà la seva independència de qualsevol relació que pugui portar al sotmetiment d'interessos que no responguin als de la ciutadania a la qual representa, al mateix temps que utilitzarà mecanismes de transparència i retiment de comptes tant pel que fa a aspectes econòmics com a l'activitat de les persones electes o dels òrgans que la componen.

Així mateix, establirà mecanismes per acabar amb els privilegis de què han gaudit part dels càrrecs polítics i càrrecs institucionals durant molts anys i que els han portat a allunyar-se de la ciutadania per a la qual treballen.

Els principis recollits en aquest Codi Ètic comprometen totes aquelles persones que participin a CatComú en tots els seus espais segons les seves responsabilitats i funcions.

Totes les persones que participin a CatComú es comprometen a defensar el respecte i l'aplicació de la Declaració Universal de Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra societat. A promoure la igualtat i lluitar contra qualsevol forma de racisme, xenofòbia, masclisme o exclusió per identitat de gènere o orientació sexual, i a respectar la llibertat d'expressió i rebutjar comportaments autoritaris, promovent la participació respectuosa i el debat honest de totes les persones en qualsevol dels espais de CatComú.

2. INDEPENDÈNCIA FINANCERA, TRANSPARÈNCIA I GESTIÓ ÈTICA DELS RECURSOS

2.1. Finançament

Per tal de mantenir una acció política independent de grups de pressió o d'interessos empresarials, CatComú no acceptarà crèdits bancaris ni assumirà deutes ni compromisos anteriors contrets per altres organitzacions amb entitats financeres.

CatComú aposta fermament pel finançament públic suficient i l'autofinançament. CatComú es finançarà mitjançant les subvencions electorals pertinents, les aportacions d'excedents de salaris de càrrecs electes i les aportacions directes de la ciutadania, establint un límit màxim a les donacions privades, que en cap cas podran ser anònimes ni superiors als 25.000 € anuals, i fomentant el micromecenatge finalista, en el marc de la legislació vigent, d'acord amb els seus principis i valors polítics, així com altres formes de finançament de caràcter cooperatiu i socialment responsable.

CatComú es compromet a gestionar els seus recursos financers, sempre que sigui possible, amb entitats de banca ètica, en coherència amb els principis i valors de l'organització, potenciant d'aquesta manera formes alternatives a les entitats bancàries que han estat part activa de la crisi actual i que segueixen beneficiant-se'n en detriment de la societat.

2.2. Contractacions de personal

CatComú assegurarà processos de contractació meritocràtics i transparents, tot fomentant una presència de dones de, com a mínim, un 50% i la presència de persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual i/o física. Aquestes persones, així com aquelles de les organitzacions que col·laborin amb l'espai, estaran regides pels principis ètics i democràtics de CatComú.

2.3. Contractacions d'empreses

Per tal de contribuir a establir dinàmiques economicosocials ètiques i ambientalment respectuoses, CatComú prioritzarà la contractació amb empreses que compleixin amb criteris ètics i ambientals i que siguin respectuoses amb els drets dels treballadors i de les treballadores. Alhora, que disposin de convenis col·lectius amb garanties en matèria salarial i en termes de conciliació i igualtat.

També prioritzarà contractacions amb empreses de l'economia social.

2.4. Despeses

CatComú es compromet a seguir principis de responsabilitat i sobrietat en les despeses dels seus recursos. Apostarà clarament per una limitació de les despeses en les campanyes electorals, sempre ajustant-se al que marqui la legislació vigent, tot prioritzant la col·laboració ciutadana enfront de la contractació de serveis.

2.5. Finançament a entitats i projectes

CatComú finançarà entitats i iniciatives ciutadanes de forma coherent amb els seus principis ètics, mitjançant aportacions puntuals i finalistes, promovent l'apoderament popular i l'autoorganització, de tal forma que mai quedin absorbits els moviments i les lluites en la dinàmica institucional ni en cap forma de clientelisme.

Caldrà establir amb quins criteris es realitzaran les convocatòries públiques, per tal d'assegurar processos transparents i justos.

2.6. Transparència

CatComú garantirà una total transparència pel que fa als seus ingressos i les seves despeses, tot habilitant els mecanismes necessaris mitjançant un portal de transparència i dret a petició perquè la ciutadania pugui obtenir tota la informació necessària.

En el portal de transparència s'indicaran:

- a. Les dades referents als ingressos, les despeses i les entitats bancàries amb les quals opera l'organització.
- b. L'import rebut en donacions privades.
- c. Les aportacions que realitzi a col·laboracions, suports, lluites i accions ciutadanes, tot indicant el nom de l'entitat, col·lectiu o plataforma, la quantitat i la finalitat de la donació.
- d. Pressupost i resultats anuals.

3. DEMOCRATITZACIÓ DE LA REPRESENTACIÓ POLÍTICA, FISCALITZACIÓ I RETIMENT DE COMPTES

3.1. Retiment de comptes, defensa del programa polític i participació de la ciutadania

CatComú ha d'establir mecanismes presencials i en línia de seguiment i retiment de comptes dels càrrecs electes o de lliure designació pel que fa al compliment dels programes electorals i el conjunt d'actuacions desenvolupades des de les institucions o l'organització.

La defensa del programa polític de les candidatures en les quals formi part CatComú és un compromís de l'organització amb els ciutadans i les ciutadanes i una responsabilitat política dels grups polítics a les institucions.

L'organització facilitarà mecanismes que garanteixin la participació de la ciutadania en la presa de decisions rellevants i en el posicionament polític sobre temes estratègics i projectes d'impacte social, econòmic, ambiental o urbanístic als corresponents àmbits territorials, tenint en compte els principis de subsidiarietat i solidaritat.

3.2. Transparència respecte a l'activitat dels càrrecs electes

Els càrrecs electes es comprometen a fer públiques les seves agendes de treball institucional, ordres del dia i actes d'acords de les reunions realitzades en l'exercici de la seva responsabilitat, mitjançant les eines que la institució o CatComú posin al seu abast.

Queden excloses d'aquesta obligació les activitats que exigeixin discreció política o les que puguin perjudicar actuacions d'investigació de possibles irregularitats.

Els càrrecs electes faran pública la declaració de tots els seus ingressos, béns, rendiments patrimonials, participació en societats mercantils i patronats de fundacions, i de qualsevol activitat que proporcioni o pugui proporcionar ingressos econòmics. Necessàriament, hauran de presentar les declaracions a l'inici del seu mandat, comunicar en el cas que hi hagi algun canvi en la seva situació, i en acabar el mandat.

Les declaracions es faran públiques a través de les eines que d'acord a la legislació vigent en matèria de transparència, accés a la informació pública i bon govern s'habilitin.

3.3. Censura i revocació de càrrecs públics

Tots els càrrecs electes i/o de lliure designació de Catalunya en Comú podran ser revocats per mala gestió, per incompliment flagrant i no justificat del programa o del Codi Ètic, mitjançant els mecanismes que estipulen els Estatuts de CatComú.

3.4. Incompatibilitats laborals posteriors a l'exercici de càrrecs públics

Els càrrecs electes no podran accedir durant un període mínim de cinc anys a càrrecs de responsabilitat (consells d'administració i alta direcció, càrrecs de confiança o de lliure designació, que no hagin estat proveïdes per oposició o concurs públic), en empreses creades, regulades o supervisades per les administracions o que hagin estat beneficiàries de contractes públics amb els límits que preveu la legislació vigent, dins de l'àmbit i/o sector en què ha desenvolupat la seva funció pública.

La Comissió Executiva Nacional serà la responsable d'emetre una resolució sobre la incompatibilitat laboral en cada cas. Aquesta resolució podrà ser, en tot cas, recorreguda davant la Comissió Democràtica de Garanties, qui haurà d'emetre una resolució o dictamen (segons estableixi el seu reglament intern), que tindrà caràcter de ferma.

Estaran exemptes d'incompatibilitat aquelles persones que, havent tingut una excedència, tornin a l'empresa en la qual treballaven amb anterioritat.

La incompatibilitat laboral està contemplada per evitar casos de *portes giratòries*, i en cap cas suposarà un impediment perquè les persones que hagin ostentat càrrecs públics puguin reincorporar-se a la vida laboral o els seus antics llocs de feina.

4. DIGNIFICACIÓ DE LA POLÍTICA, SUPRESSIÓ DE PRIVILEGIS I MESURES CONTRA LA CORRUPCIÓ

4.1. Supressió de privilegis

CatComú ha de garantir els mecanismes perquè els seus càrrecs electes o de lliure designació renunciïn:

- A regals, privilegis, donacions, compensacions no justificades, condonacions de deutes, serveis i tractes de favor que es puguin entendre com a privilegi per elles o per a persones vinculades al seu entorn.
- A qualsevol figura d'aforament judicial.

- A plans o fons de pensions privades o altres prestacions en càrrec a fons públics, excepte aquells establerts per la Seguretat Social.
- A l'ús de vehicles oficials, excepte per motius estrictament justificats per les tasques institucionals a desenvolupar.

CatComú es compromet a treballar perquè a les institucions no hi hagi privilegis donats pel càrrec, sinó les despeses i retribucions justes en el desenvolupament de les funcions dels càrrecs públics.

4.2. Acumulació de càrrecs

Per tal de poder exercir les seves responsabilitats en les millors condicions i màxima dedicació i per evitar la concentració de poder en un grup limitat de persones a les institucions i a l'organització, es limitarà la possibilitat d'acumulació de càrrecs.

CatComú estableix com a mecanisme necessari la limitació a l'exercici d'un càrrec d'una funció pública i d'un càrrec electe intern, excepte aquelles funcions vinculades a la seva condició de càrrec institucional o orgànic o responsabilitats locals sense retribució o, en tot cas, conforme a les limitacions salarials establertes per CatComú.

Seguint els mateixos principis, els òrgans interns de Catalunya en Comú com a organització hauran de limitar la presència de càrrecs electes respecte al total de membres de l'òrgan, per tal que es pugui donar una bona connexió entre l'activitat institucional i l'organitzativa, garantir la capacitat de dedicació a l'organització, potenciar la formació de nous quadres polítics, assolir complementarietat de perfils i possibilitar la rotació de responsabilitats.

4.3. Renúncia a dietes i remuneracions addicionals

Els càrrecs públics electes renunciaran a les dietes, sous o indemnitzacions addicionals per assistència a reunions dels òrgans de direcció o administració dels òrgans públics. Queden exempts de la renúncia aquells càrrecs públics que no percebin cap remuneració per la feina que impliqui l'exercici de les funcions del seu càrrec. I, en tot cas, el total de les remuneracions es regirà d'acord a les limitacions salarials establertes per CatComú.

Queden també exemptes de la renúncia les despeses en les quals incorrin els càrrecs públics en l'exercici de les seves funcions relacionades amb manutencions, allotjaments i desplaçaments, degudament justificades.

CatComú crearà els mecanismes per establir els criteris d'import i categoria de manutenció, allotjament i transport en funció de l'àmbit institucional, sempre adoptant criteris de proporcionalitat i sobrietat, per la qual cosa s'hauran d'ajustar a les dietes i indemnitzacions establertes per al personal funcionari o laboral. Renunciaran a les dietes d'alts càrrecs de l'administració.

4.4. Salaris i excedents de salaris

S'estableix una limitació de sou màxim de 3,5 vegades el Salari Mínim Interprofessional (SMI) i en cassos excepcionals es podrà arribar a un màxim de 4,5 vegades el SMI, en funció de les responsabilitats que s'assumeixin, població, etc. Aquest salari màxim serà el

resultat del total de remuneracions corresponent a la totalitat de les funcions realitzades en llocs professionals, d'elecció, de representació o nomenaments derivats directament o indirectament de la seva pertinença a CatComú. La Carta Financera definirà l'escalat de sous.

Al mateix temps, CatComú es compromet a treballar per incrementar la quantia de l'SMI per tal que reflecteixi les necessitats reals de qualsevol persona que visqui en la nostra societat.

Els excedents de salaris percebuts pels càrrecs públics s'aportaran a CatComú, en un compte específic creat a tal efecte.

CatComú decidirà, al seu pressupost anual, la destinació dels esmentats excedents de salari, havent de dedicar una part dels mateixos a finançar projectes d'entitats i d'iniciativa ciutadana que promoguin l'apoderament i formes d'autoorganització.

La gestió dels excedents de salaris es realitzarà de forma pública i seguint criteris de transparència.

4.5. Limitacions de mandats

Com a mesura per evitar la creació de "carreres polítiques", i per tal de facilitar l'apoderament i la participació, els càrrecs de responsabilitat, els càrrecs públics i càrrecs electes no podran superar el límit de dos mandats en un mateix o en diferent càrrec, evitant d'aquesta manera la concatenació de càrrecs públics per un període superior a l'establert en aquest Codi Ètic; o, en el cas d'eleccions anticipades, el seu equivalent en anys (8 anys) finalitzant sempre el mandat. Per motius extraordinaris debatuts, consensuats i aprovats pel Consell Nacional, es podrà prorrogar un tercer mandat. En tots els casos, haurà d'haver-hi processos interns d'eleccions primàries, d'acord a allò que estableixen els reglaments de processos electorals interns.

4.6. Renúncia o cessament

Catalunya en Comú garantirà els mecanismes necessaris per a la renúncia o el cessament dels càrrecs amb responsabilitat pública o orgànica i de lliure designació en cas d'imputació o acusació judicial per delictes relacionats amb la corrupció, la prevaricació, el tràfic d'influències, l'enriquiment injust amb recursos públics o privats, la malversació, l'apropiació indeguda de fons públics, el racisme, la xenofòbia, la violència masclista, l'homofòbia o qualsevol actuació contra els drets humans i els drets de les treballadores i els treballadors.

La Comissió Executiva Nacional serà la responsable d'emetre una resolució sobre cada cas. Aquesta resolució podrà ser, en tot cas, recorreguda davant la Comissió Democràtica de Garanties, que haurà d'emetre una resolució o dictamen (segons estableixi el seu reglament intern), que tindrà caràcter de ferma.

4.7. Evitar la contractació pública irregular d'empreses pròpies o d'algun familiar

Catalunya en Comú garantirà els mecanismes necessaris per evitar la contractació pública irregular d'empreses pròpies o d'algun familiar, així com de qualsevol empresa que tingui

obert procediment judicial o hagi rebut sentència per causes de corrupció o fiscals, que vindran regulades d'acord al desplegament d'aquest Codi Ètic.

4.8. Conciliació laboral i personal amb la vida política

CatComú proporcionarà ajudes per a situacions de dificultats d'incorporació a la vida laboral en cas de no tenir dret a la prestació d'atur, que vindran regulades d'acord al desplegament d'aquest Codi Ètic.

CatComú es compromet a facilitar la conciliació de la vida personal i política a totes les persones que ocupin càrrecs públics en representació de CatComú. La Comissió Executiva Nacional es compromet a crear una comissió de treball per a la redacció del Pla de Conciliació de Catalunya en Comú, amb la finalitat de conciliar la vida personal i política en tots els àmbits d'activitat de l'organització.